



2021

## **Relatório de Atividades dos Serviços do IST**

**Área de Transferência de Tecnologia**

# Índice

1. TEXTO INTRODUTÓRIO	3
2. CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS E ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2021	4
3. AÇÕES DE MELHORIA.	8
4. INDICADORES DO SERVIÇO	11

## 1. Texto introdutório

A atividade da Área de Transferência de Tecnologia (TT) em 2021 foi fortemente influenciada por 4 fatores: a diminuição acentuada do nº de pessoas na equipa, adicionada à já reduzida dimensão da equipa para as atividades sob a sua alçada; a implementação do novo modelo de ensino e práticas pedagógicas no IST; a solidificação do modelo de trabalho e operação em regime remoto/híbrido decorrente de situação pandémica; e o lançamento do Career Center. Estes fatores, apresentados por ordem decrescente de influência nos resultados, tiveram impactos diferentes nas várias áreas de intervenção da TT, as quais englobam: a dinamização das relações empresariais, a gestão e valorização da propriedade intelectual do IST, a promoção do empreendedorismo no IST, e a ligação à comunidade Alumni, como será identificado ao longo dos pontos seguintes.

De uma forma geral os resultados observados nas várias de intervenção da TT foram os seguintes:

- No âmbito da Rede de Parceiros do Técnico (RPT) o número de parcerias subiu no final de 2021 para 19 e manteve-se um número de atividades subjacentes superior a uma centena, contudo, neste ano observou-se uma receita de apenas de 581 mil Euros. Ainda no âmbito das parcerias empresariais destaca-se a inauguração dos Laboratórios que integram a RNL (DEI) num total de 6 espaços distintos, integrando 4 membros da Rede de Parceiros do Técnico e 2 empresas fora da Rede, numa única estratégia de renovação de espaços;

- Manteve-se em funcionamento, com os devidos ajustamentos, o programa Talents@Técnico, no qual se destaca a apresentação do programa às várias empresas que contactam o IST com vista ao recrutamento dos nossos estudantes (e muitas vezes outros modelos de colaboração, como por exemplo a Rede de Parceiros do Técnico) e a gestão do portal Técnico Job Bank que no final de 2021 contava com mais de 1940 empresas registadas;

- Dinamizou-se, com os devidos ajustamentos, o programa Career Discovery@Técnico, no qual estiveram envolvidos em 2021 cerca de 1500 alunos, e se lançasse a plataforma Career Center para sistematizar toda a atividade de promoção da empregabilidade para os estudantes do Técnico, bem como dar destaque e promover a recuperação, nos anos seguintes, do número de estudantes envolvidos nestas atividades;

- Na relação com os núcleos e clubes de estudantes a atividade foi mantida, desde toda a planificação das atividades ao apoio administrativo e logístico, e lançamento de ações de financiamento e suporte às suas atividades;

- No domínio da propriedade intelectual, destaca-se:

- a gestão de cerca de 290 patentes nacionais, 13 PCTs e 30 internacionalizações, incluindo aquisição e o arranque da implementação de uma nova ferramenta de gestão;

- a análise dos termos e cláusulas associados à gestão da propriedade intelectual e confidencialidade em cerca de 450 contratos de investigação, estágio, mestrados e outros relacionados com a atividade do Técnico, incluindo a negociação com as outras partes e comunicação com os restantes serviços competentes;

- o investimento em recursos para a comercialização do portfólio existente, nomeadamente através da preparação de “technology offers” a disponibilizar na página da TT; através da parceria com “patent brokers” e através da aquisição de uma plataforma de divulgação das tecnologias existentes;

- Deu-se continuidade à execução do programa “Pan-European Seal”, em parceria com o EPO e com o EUIPO, para a promoção da participação de alunos do IST em estágios promovidos por estes institutos e ainda foram mantidas algumas sessões de divulgação sobre a Propriedade Intelectual, algumas delas em inglês.

- Em 2021 foram ainda promovidas 6 iniciativas ligadas à promoção do empreendedorismo e inovação na comunidade IST, através de sessões de lançamento de programas e concursos existentes;

- A ligação à comunidade Alumni, cujo modelo de ligação centra-se muito na promoção de eventos presenciais para trazer os antigos alunos de volta à escola, manteve-se influenciada pela situação pandémica, e o ano de 2021 foi focado na continuação da preparação do lançamento da plataforma de ligação da comunidade Alumni à Escola e na captação de seguidores no LinkedIn, principal canal de comunicação e ligação aos Alumni.

## 2. Cumprimento dos objetivos e atividades desenvolvidas em 2021

Objetivos	Resultados-chave	Resultados atingidos	Notas
Garantir os recursos humanos que possam dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela área de transferência de tecnologia.	Assegurar a continuação e ampliação do modelo de comunicação das atividades da TT@Técnico de uma forma dinâmica e integrada	2021 pautou-se pela saída de um elemento fundamental da comunicação da área, tendo obrigado a um esforço da equipa para manter níveis mínimos do ponto de vista desta temática até à entrada de um novo elemento, o qual tem naturalmente inerente um processo de aprendizagem.	Não obstante, foram concretizadas algumas iniciativas que merecem destaque nomeadamente: o lançamento do portal Career Center dedicado aos nossos estudantes e à divulgação estruturada das atividades que integram o programa Career Discovery do Técnico.
	Potenciar o crescimento do número de estudantes envolvidos no programa Career Discovery e empresas envolvidas no Programa Talents@Técnico e com conhecimento dos modelos de colaboração IST-Empresas	A participação de estudantes nas iniciativas do programa Career Discovery foi minimamente assegurada, assim como o contacto com as empresas para dar a conhecer o programa de colaboração, tendo sido realizadas várias reuniões com	Em 2021, o NPE sofreu diversas mudanças em termos de Recursos Humanos, com a saída de elementos fundamentais e independentes e entrada de novos elementos que obrigaram a uma formação constante. Acresce que o novo modelo de ensino e aprendizagem veio exigir um esforço adicional neste domínio.

		empresas nacionais e internacionais Não obstante este esforço o nº global de estudantes envolvidos diminuiu tendo o nº de empresas registadas no jobbank aumentado.	
	Sustentação e alargamento da Rede Parceiros do Técnico	O número de empresas que integram a Rede de parceiros cresceu, tendo integrado a rede 3 novas empresas e foram iniciadas várias (re)negociações	Este crescimento, que se reflete naturalmente num aumento do nº de atividades, necessita de um suporte estruturado e com uma equipa coesa e experiente de modo a assegurar a gestão continuada dos compromissos assumidos ao longo de 2021, o que não existindo tem um impacto negativo nos vários indicadores subjacentes como se pode observar neste documento.
	Assegurar o funcionamento do Núcleo de Propriedade Intelectual (NPI)	No ano de 2021, o NPI sofreu diversas mudanças em termos de Recursos Humanos, o que obrigou ao investimento de bastante tempo na formação de novos elementos e na realocação das tarefas atribuídas entre membros da equipa.	Não obstante a instabilidade do ano de 2021, os prazos envolvidos na atividade do NPI foram garantidos, incluindo prazos legalmente estabelecidos, como prazos de respostas a notificações nacionais e internacionais, estabelecimento de datas de prioridades e análises de contratos.
	Conclusão da implementação e dinamização da plataforma de gestão dos Alumni	A saída do elemento da equipa da TT dedicado à comunicação e que tinha acompanhado todo o processo de implementação da plataforma, associado à dificuldade de recrutar novos elementos para esta iniciativa e a sua subjacente formação condicionaram de forma determinante esta atividade.	Estamos a trabalhar para o lançamento no dia 23 de maio de 2022, Dia do Técnico, mas o problema dos recursos humanos para o efeito são um fator muito condicionante.

Atividades	Direção /Área/ Núcleo/ Gabinete	Notas
Aumento de 5% no número de participantes nas iniciativas da TT@Técnico	ATT	De uma forma geral houve uma diminuição das atividades da TT e do nº de participantes decorrente não só da situação dos recursos humanos,

		como também do MEPP e estado pandémico observado em 2021.
Adaptar a comunicação e divulgação das atividades à realidade da pandemia do Covid-19	ATT	Esta atividade foi levada a cabo com interrupções decorrentes da saída do elemento da equipa que assegurava a vertente de comunicação.
Assegurar a virtualização dos eventos e atividades TT@Técnico, mantendo os mesmos padrões	ATT	Todas as atividades que foram possíveis transpor para virtual foram concretizadas com os mesmos padrões.
Revisão dos conteúdos em inglês e português nas páginas do site da Área de Transferência e Tecnologia	ATT	Os conteúdos têm vindos a ser revistos e traduzidos para a língua inglesa.
Duplicação do número de empresas RPT que apoiam laboratórios de computadores do IST	ATT	Face à situação pandémica, agravada pelos poucos recursos humanos que integravam o NPE, esta atividade foi promovida com um ritmo menos dinâmico do que o previsto.
Diminuir o tempo de resposta às empresas interessadas em parcerias com o IST	ATT	Atendendo à pequena dimensão da equipa do NPE, foram feitos os esforços possíveis para diminuir o tempo de resposta às empresas, tendo sido apresentadas várias propostas de parceria a várias empresas.
Aumento de 10% nos proveitos recebidos de empresas em resultado das atividades da TT@Técnico	ATT	Considerando o exposto anteriormente (recursos humanos NPE) que influenciava negativamente a capacidade de captar, formalizar, gerir e renegociar parcerias, assim como também a renegociação de uma grande parceria pelo CG, houve uma diminuição significativa das receitas nesta dimensão.
Aumento do número de empresas que fazem parte da Rede de Parceiros	ATT	Integraram a rede de parceiros 3 novas empresas. 2020 - 16 empresas 2021 - 19 empresas
Aumento do número de empresas envolvidas no programa Talents@Técnico	ATT	Verificou-se um ligeiro aumento no número de empresas registadas no portal Job Bank
Lançamento de uma plataforma de gestão de Alumni	ATT	A saída do elemento da equipa da TT dedicado à comunicação e que tinha acompanhado todo o processo de implementação da plataforma, associado à impossibilidade de recrutar novos elementos para esta iniciativa e a sua subjacente formação futura condicionaram de forma determinante esta atividade.
Alargar o Programa de Alumni Mentoring a todos os cursos	ATT	Atendendo à situação pandémica e dinâmica pretendida, esta iniciativa está prevista ser lançada no 2º semestre 2021/2022
Promover iniciativas que permitam o regresso e a ligação dos Alumni ao IST	ATT	Embora limitada pela situação pandémica em 2021, houve uma dinamização do envolvimento dos Alumni na Escola através do LinkedIn, Perfis alumni na Comunicação do Técnico, e eventos do Career Center.
Aumento do número de seguidores da página LinkedIn do Técnico Lisboa	ATT	Crescimento para 110.399 seguidores.
Aumento do número de patentes registadas pelo IST, nomeadamente em colaboração com empresas	ATT	No ano de 2021, foram submetidos 13 pedidos de patente, dos quais 1 foi um PPP e 2 foram pedidos divisionários de patentes de 2016 e 2018 e 3 pedidos

		de modelo de utilidade dos quais 2 se tratam de reformulações de pedidos de patente de 2017 e de 2019. Dos 13 pedidos de patente nacionais, 6 foram em compropriedade, sendo 2 com empresas. Foram submetidos ainda um pedido de patente no Reino Unido e um pedido de patente na Europa com datas de prioridade de 2021, ambos em compropriedade com outras instituições académicas.
Aumento do número de sessões de divulgação de Propriedade Intelectual, nomeadamente sessões em inglês	ATT	Devido ao estado pandémico, e ao facto de ter havido, como consequência, a suspensão da iniciativa “Dias da PI” cujas sessões eram organizadas em parceria com o Instituto Nacional da Propriedade Industrial, houve um decréscimo no número de sessões de divulgação da Propriedade Intelectual. Foram realizadas 3 sessões, duas das quais apresentadas em inglês.
Promoção ativa das atividades de licenciamento da propriedade intelectual do IST	ATT	Em 2021, foram retomados os contactos com entidade de “brokerage” de ativos de Propriedade Intelectual, tendo sido promovida, neste contexto, pelo menos uma reunião com uma empresa para o licenciamento de um pedido de patente do IST. Foi ainda adquirida a licença anual relativa a uma plataforma de divulgação de tecnologias para comercialização.
Otimização do tempo de análise de cláusulas de confidencialidade e propriedade intelectual dos contratos do IST	ATT	Em 2021, houve 446 entradas de contratos para análise. Cada entrada envolve, para além da própria análise do clausulado do documento, o seu enquadramento, a comunicação com diferentes serviços (núcleos de projetos, departamentos, Direção de Apoio Jurídico, entre outras). O número médio de dias de análise foi 6,6.
Aumento do número de organizações estudantis reconhecidas pelo IST	ATT	Em 2021, integrou o Fórum dos Núcleos de Estudantes um novo núcleo e foram criados 6 novos clubes de estudantes.
Capacitação das equipas dos Núcleos e Clubes	ATT	Simplificação e otimização da comunicação com as equipas dos Núcleos/Clubes de estudantes, com a criação de um endereço de email próprio ( <a href="mailto:studensorgs@tecnico.ulisboa.pt">studensorgs@tecnico.ulisboa.pt</a> ); Atualização e formalização da informação relativa aos contactos/emails/constituição das equipas de Núcleos/Clubes de estudantes.  Foi também promovido um workshop na área das técnicas de negociação

		para melhor preparar as equipas no contacto com possíveis parceiros.
Aumentar o número de candidaturas aos apoios dedicados aos Núcleos/Clubes de Estudantes	ATT	CA2ECT 2020 - 38 candidaturas 2021 - 51 candidaturas Teclnnov Santander Competition's 2020 - 4 candidaturas 2021 - 5 candidaturas
Dinamizar Student Experience@Técnico	ATT	Em 2021 não foi possível executar devido à saída de um elemento da equipa do NPE, não tendo sido possível assegurar a passagem de pasta.
Aumentar o número de participantes no Career Discovery e atividades de recrutamento	ATT	A situação pandémica associada à mudança do calendário académico, estruturado por quarters, e ao reduzido contingente de recursos disponíveis para a dinamização das atividades obrigou a nova adequação das atividades, tendo-se verificado um decréscimo significativo no número de participantes.
Aumento da dinamização de iniciativas Comunidade Estudantil IST-Empresas RPT com vista ao desenvolvimento de soft skills e preparação o mercado de trabalho	ATT	Em 2021, foram realizados 23 workshops em áreas de aquisição de soft skills e preparação para o mercado de trabalho, assim como 3 workshops dedicados ao Gender Balance/Girls in STEM
Aumentar o número de empresas pertencentes à Comunidade IST Spin-Off e promoção da relação com esta comunidade	ATT	Devido às várias contingências identificadas ao longo deste documento não foi possível fazer a dinamização desta comunidade e aumentar o número de membros.
Aumento do número de participantes em programas de aceleração de inovação e concursos de empreendedorismo e inovação	ATT	Devido a vários fatores foram vários os programas que não ocorreram este ano. E.Awards, Teclnnov, participação na Websummit. O Lab2Market 2021, em comparação com 2020, teve um aumento de participantes. Sessão esclarecimento: 2020: 22 inscritos  16 participantes 2021: 51 inscritos  30 participantes Candidaturas 2020: 8 2021: 15 Situação idêntica para a iniciativa EIA (European Innovation Academy): Candidaturas em 2019 = 36 Candidaturas em 2021 = 91

### 3. Ações de Melhoria.

Descrição da ação de melhoria	Objetivo a atingir	Prioridade	Recursos envolvidos	Resultados alcançados (***)	Indicador ou Métrica
Técnico Business Cards	Enviar emails de acompanhamento ao longo do processo aos alunos inscritos	A implementar na próxima edição	Recursos Humanos e Digitais	Ao longo da 10ª edição foram enviados emails de acompanhamento ao longo	- redução do número de pedidos de esclarecimento

				do processo que permitiu redução do número de pedidos de esclarecimento	
Lab2Market	Fazer Follow up com as equipas após o término do Programa e tentar que haja uma continuidade dos projectos	A implementar na próxima edição	Recursos Humanos e Digitais	Foi realizado um contacto de follow up com equipas que tinham participado em edições anteriores, tendo sido obtido o feedback de 8 dos 13 projectos que participaram até 2020. Dos projectos que participaram na edição de 2021, obtivemos o feedback de 2 que continuam a trabalhar na tecnologia e consideram a procura de formas de financiamento para o desenvolvimento da ideia	- aumento do impacto do programa
Tools for Innovators	Melhorar no website da TT a área ligada à inovação colocando informação relevante de apoio aos alunos e Comunidade IST	Implementar no ano civil de 2021	-	Não realizado	- capacitação da comunidade IST em relação a ferramentas de inovação
Formalização da possibilidade de manter os eventos com regimes mistos	Numa altura em que seja possível voltar ao normal, deverá ser mantida a possibilidade dos eventos ocorrerem virtualmente	Média (horizonte temporal: 2021/2022)	Recursos Humanos e Digitais	Foram sendo adaptados os vários eventos ao longo de 2021, consoante a evolução da pandemia	- aumentar a adesão aos eventos
Agregar formalmente a informação relativa aos Núcleos/Clubes de estudantes	Conseguir que o processo de obtenção e armazenamento da informação	Média (horizonte temporal: 2021-2022)	-	Em 2021 não foi possível trabalhar no processo mais fluido devido à escassez de recursos	- obtenção e sistematização de informação mais fiável

	seja mais fluido				sobre as organizações estudantis reconhecidas pelo IST
Adaptar os concursos de apoio às atividades dos Núcleos às necessidades atuais	Aumentar o valor de financiamento dos concursos	Alta (horizonte temporal: 2021)	-	Não foi possível no horizonte temporal. Para dar continuidade em 2022	- valor de financiamento dedicado às organizações estudantis reconhecidas pelo IST
Atualizar o site da Área de Transferência de Tecnologia do IST para o template mais atual e atualizar os conteúdos necessários	Melhorar a experiência de utilizador dos visitantes do site (alunos, professores, investigadores, parceiros ou potenciais parceiros) e dar acesso a mais conteúdos relevantes para cada público.	Implementar no ano civil de 2021	-	Não foi possível no horizonte temporal. Para dar continuidade em 2022	- disponibilização de novo website
Gestão do Técnico Job Bank	- Facilitar o processo de identificação da área de atuação da empresa e manutenção dos contactos atualizados - melhorar a experiência de utilização dos alunos	Implementar no ano civil de 2021	-	Dar continuidade em 2022/2023, depois de uma equipa estabilizada	- otimizar a informação disponível das empresas e funcionamento da plataforma
Técnico Career Sessions	Os alunos terão acesso ao job bank e às informações do Career Discovery de uma forma mais direta	Implementar no ano civil de 2021	Recursos Humanos e Digitais	Criação da plataforma Career Center com informação detalhada e organizada das atividades que integram o programa Career Discovery, assim como um endereço de email dedicado aos estudantes.	- melhorar a experiência de utilização dos alunos
Melhorar o sistema de registo de presenças nos	- otimização da gestão de presenças e apuramento de dados	Implementar no ano civil de 2021	Recursos Humanos e Digitais	Atividade em desenvolvimento	

eventos virtuais	estatísticos fiáveis				
Optimizar o processo de decisão sobre internacionalização de patentes	- Promover a participação de inventores com processos de patentes em curso em Programas de Aceleração promovidos pela TT@Técnico	Implementar no ano civil de 2021	Recursos Humanos e Digitais	Do ponto de vista do NPI, foi efetuada comunicação direta e dirigida aos inventores com patentes em curso no sentido de divulgar o programa Lab2Market, numa perspetiva integrada no âmbito da ATT de promover a participação de equipas com invenções em fase de proteção e com potencial de comercialização.	- otimização da gestão de presenças e apuramento de dados estatísticos fiáveis
Contratar e implementar a utilização de uma plataforma de gestão de direitos de PI	- otimizar a gestão do portfolio de patentes do IST	Implementar no ano civil de 2021	Recursos Humanos, Financeiros e Digitais	Em 2021 foi negociada e realizada a aquisição e o arranque da implementação de uma nova ferramenta de gestão	- Negociar a contratação da plataforma até ao final de junho

#### 4. Indicadores do Serviço

Indicador	2018	2019	2020	2021
Parcerias Empresariais - N.º de estudantes envolvidos em atividades de desenvolvimento de carreiras organizadas no âmbito do NPE (ver detalhe PQ)	1983	2131	1652	1489
Parcerias Empresariais - N.º de empresas da rede de parceiros do IST	9	16	46	49
Parcerias Empresariais - N.º ofertas emprego (Técnico Job Bank)	2666	2627	1342*	2098
Empreendedorismo - N.º membros da comunidade Spin Off	0	2	0	0
N.º pedidos de proteção de invenções - N.º pedidos de modelos de utilidade	1	0	0	3
N.º pedidos de proteção de invenções - pedidos de patentes	7	10	7	12

Nº pedidos de proteção de invenções - Nº pedidos provisórios de patentes	3	0	1	1
Nº pedidos de proteção de invenções - Nº Invenções transmitidas para o IST	0	1	0	0
Nº pedidos de proteção de invenções - Nº pedidos provisórios de patentes	3	0	1	1