

Análise do Absentismo nos Serviços de Natureza Administrativa e de Apoio IST 2013



ORGANIZAÇÃO

I. METODOLOGIA

II. RESULTADOS

III. CONCLUSÕES

I. METODOLOGIA

- **Variáveis de estudo:**

 - VINCULO

 - IST
 - ADIST
 - IST – ID

 - CARREIRA/CARGO PROFISSIONAL:

 - Assistente operacional (AO)
 - Assistente Técnico (AT)
 - Técnico Superior (TS)
 - Informática (INF)
 - Dirigente (DIR)

- **Fatores de Absentismo (motivos de ausência):**

 - Acidente de trabalho
 - Atividade sindical
 - Assistência a familiares
 - Atraso/Greve nos transportes
 - Casamento
 - Cumprimento de Obrigações legais
 - Doença
 - Falecimento de Familiar
 - Falta injustificada
 - Greve
 - Proteção da maternidade e paternidade
 - Trabalhador estudante

*Dados fornecidos pela DRH/IST

I.METODOLOGIA

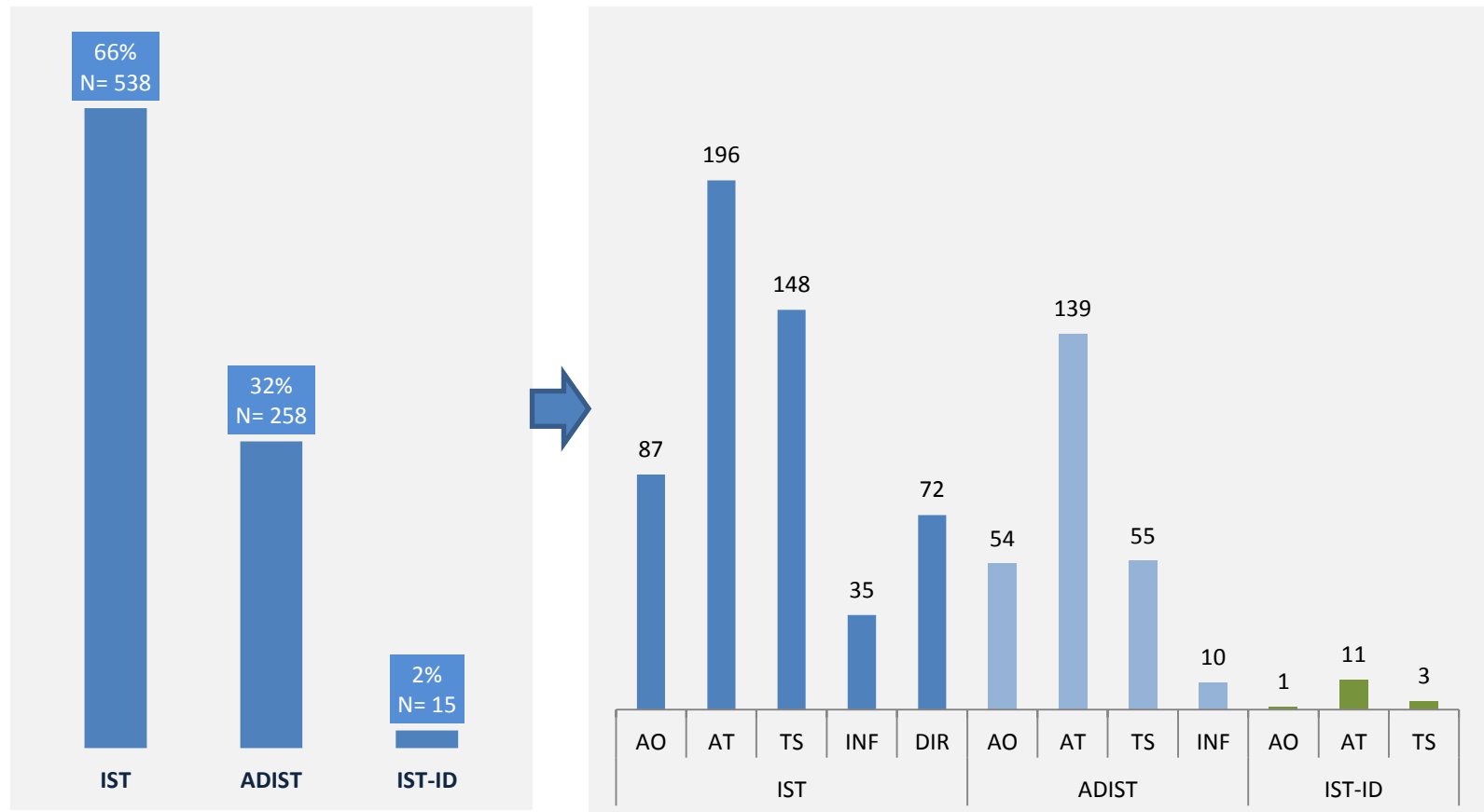
- Ano a que se refere o estudo: **2013**
- A taxa de absentismo foi calculada a partir da fórmula:

$$\frac{\text{Total de dias de ausência}}{\text{Total de dias trabalháveis} \times \text{Total de trabalhadores}} \times 100$$

- Total de dias trabalháveis: 254
- Total de trabalhadores: 811
- Total de dias de ausência (todos os trabalhadores): 7891,5

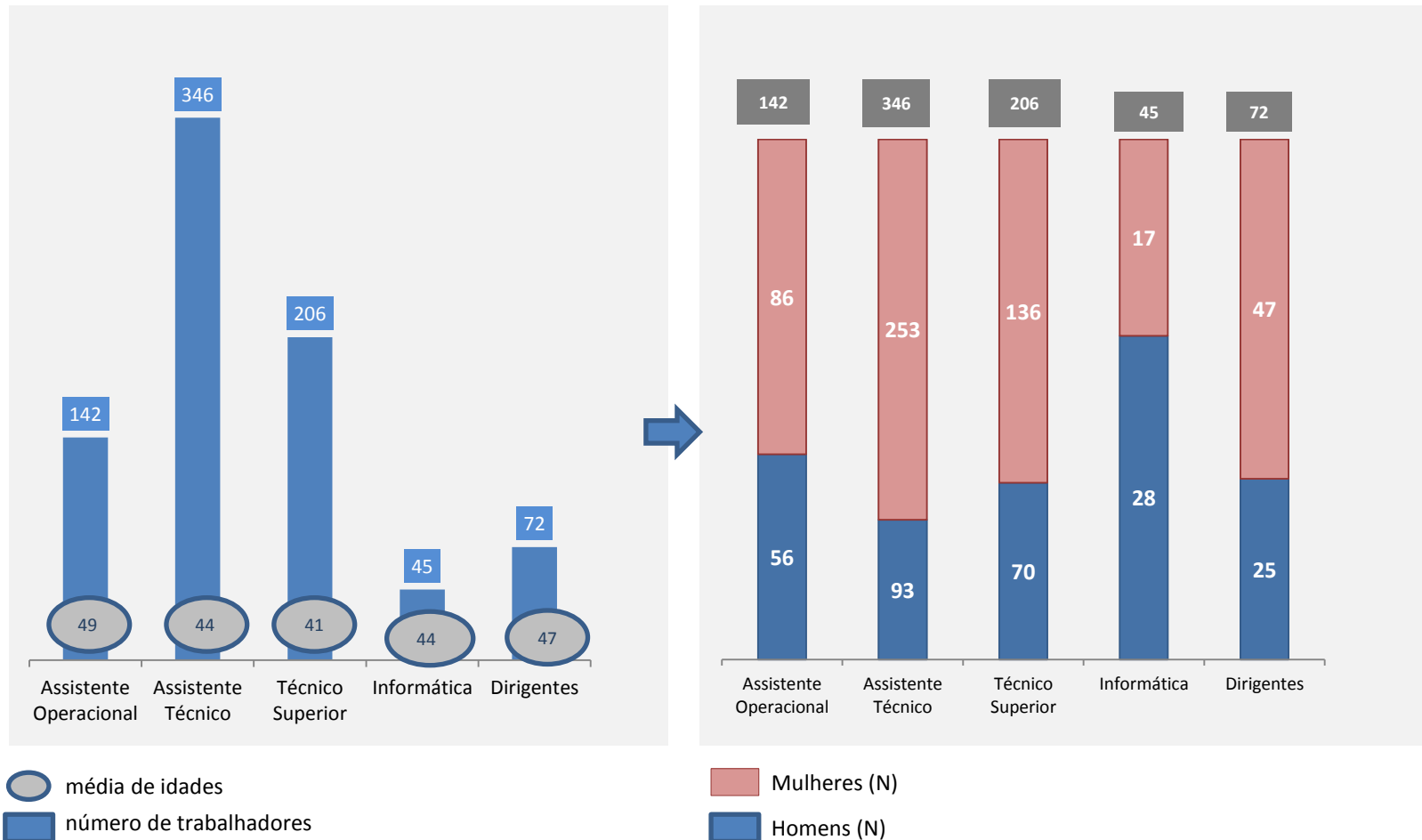
II. RESULTADOS: CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO

Ilustração 1 – Distribuição da população por vínculo e carreira



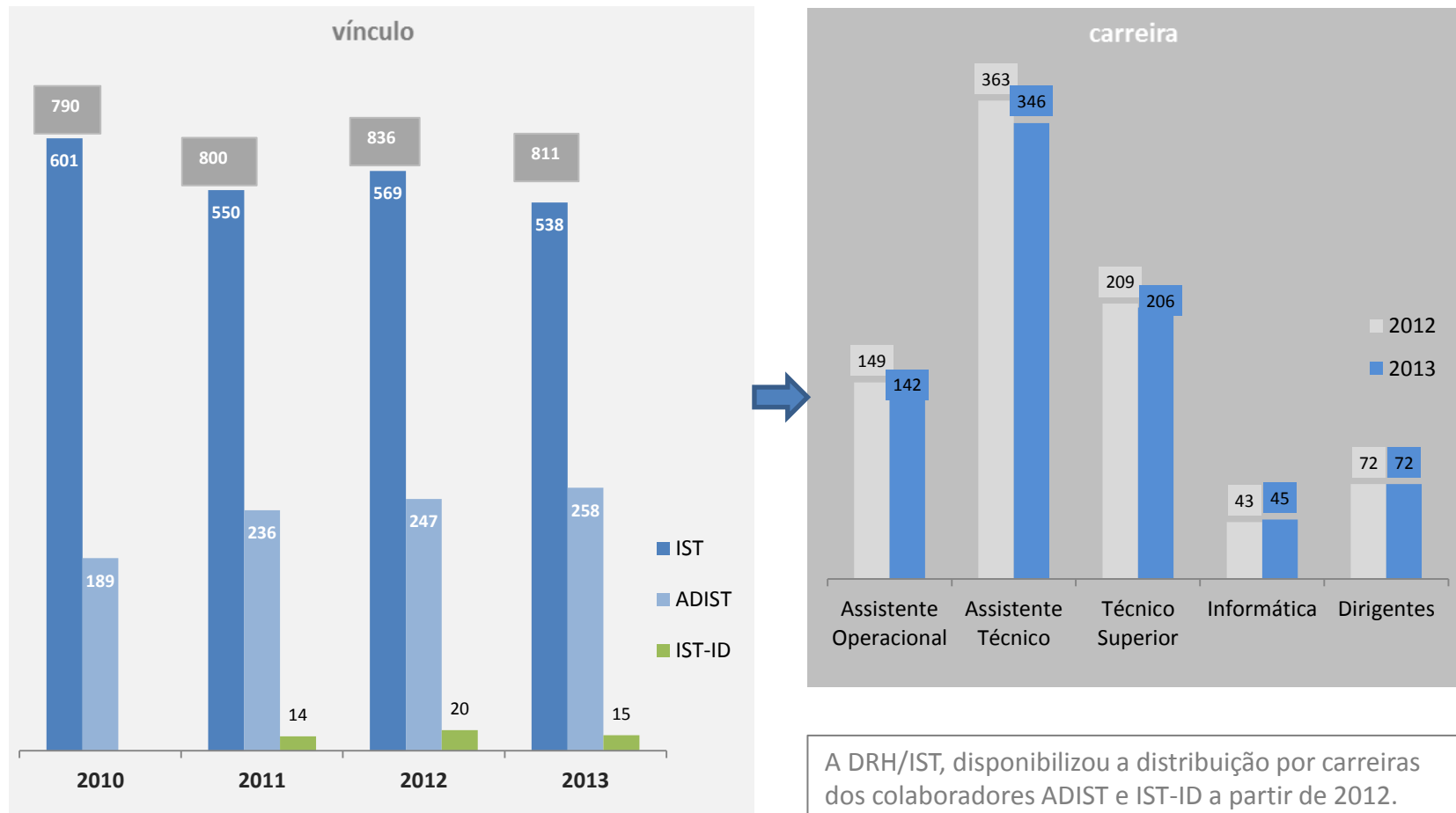
II. RESULTADOS: CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO

Ilustração 2 – Distribuição por carreira, média de idades e género



II. RESULTADOS: EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO

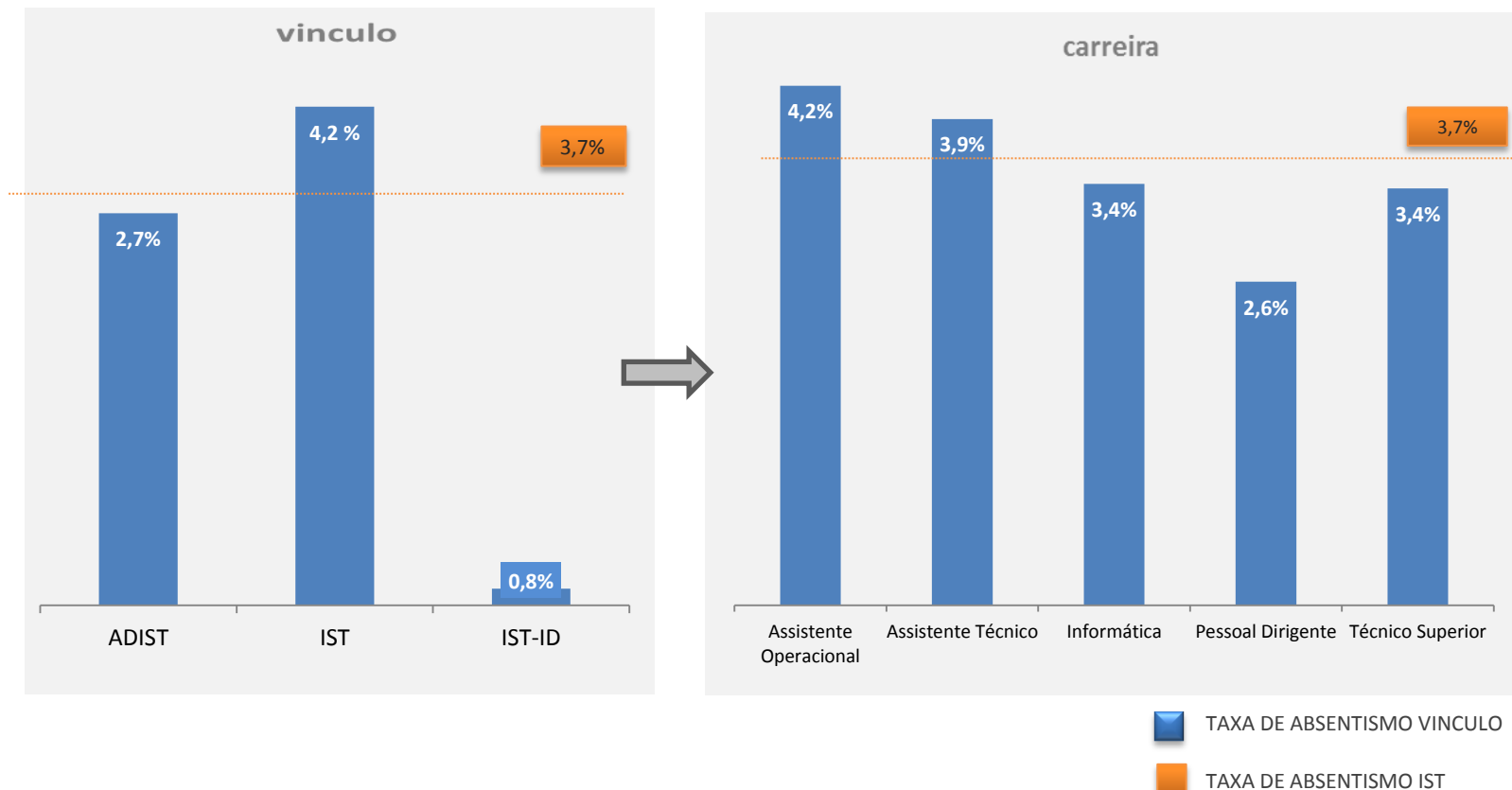
Ilustração 3 – Evolução da população (N) por vínculo e carreira



II. RESULTADOS: Taxa de Absentismo por vínculo/carreira

$$\frac{\text{total de dias de ausência}}{\text{total de dias trabalháveis} \times \text{total de trabalhadores}} \times 100$$

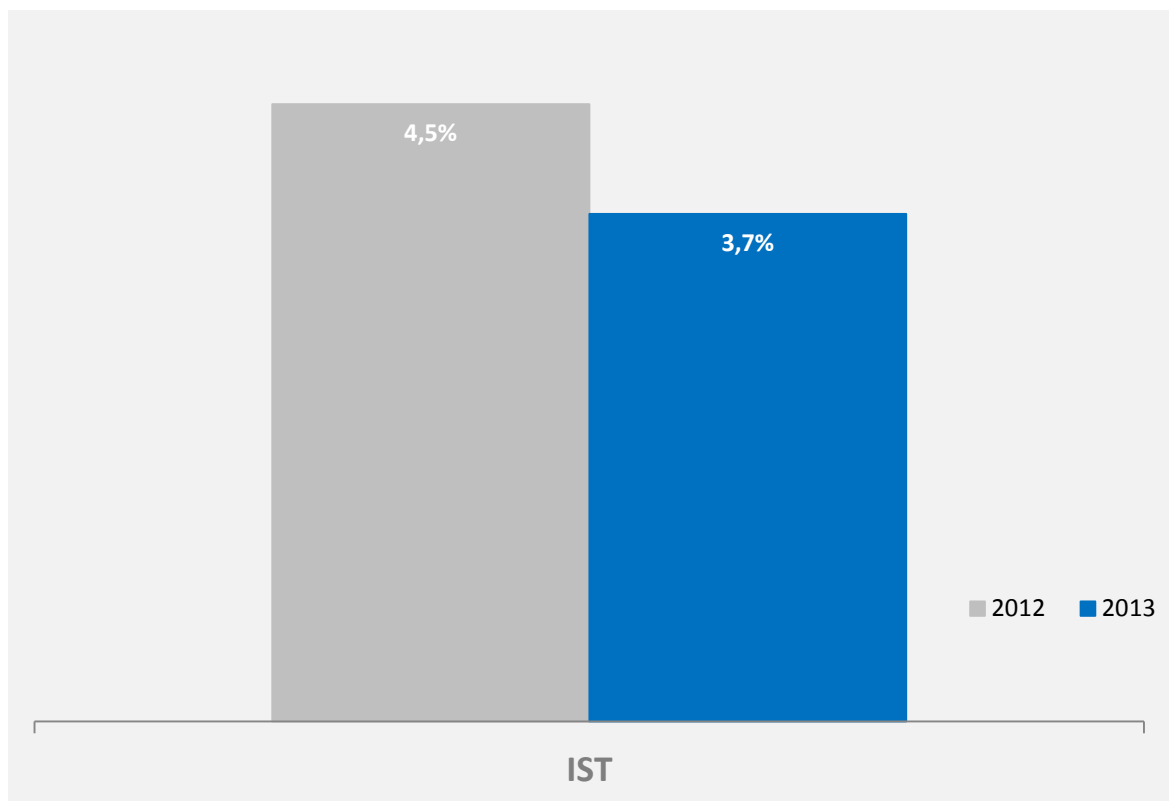
Ilustração 4 – Taxa de absentismo por vínculo e carreira



II: RESULTADOS: Evolução da Taxa de Absentismo

$$\frac{\text{total de dias de ausência}}{\text{total de dias trabalháveis} \times \text{total de trabalhadores}} \times 100$$

Ilustração 5 – Evolução da taxa de absentismo do IST

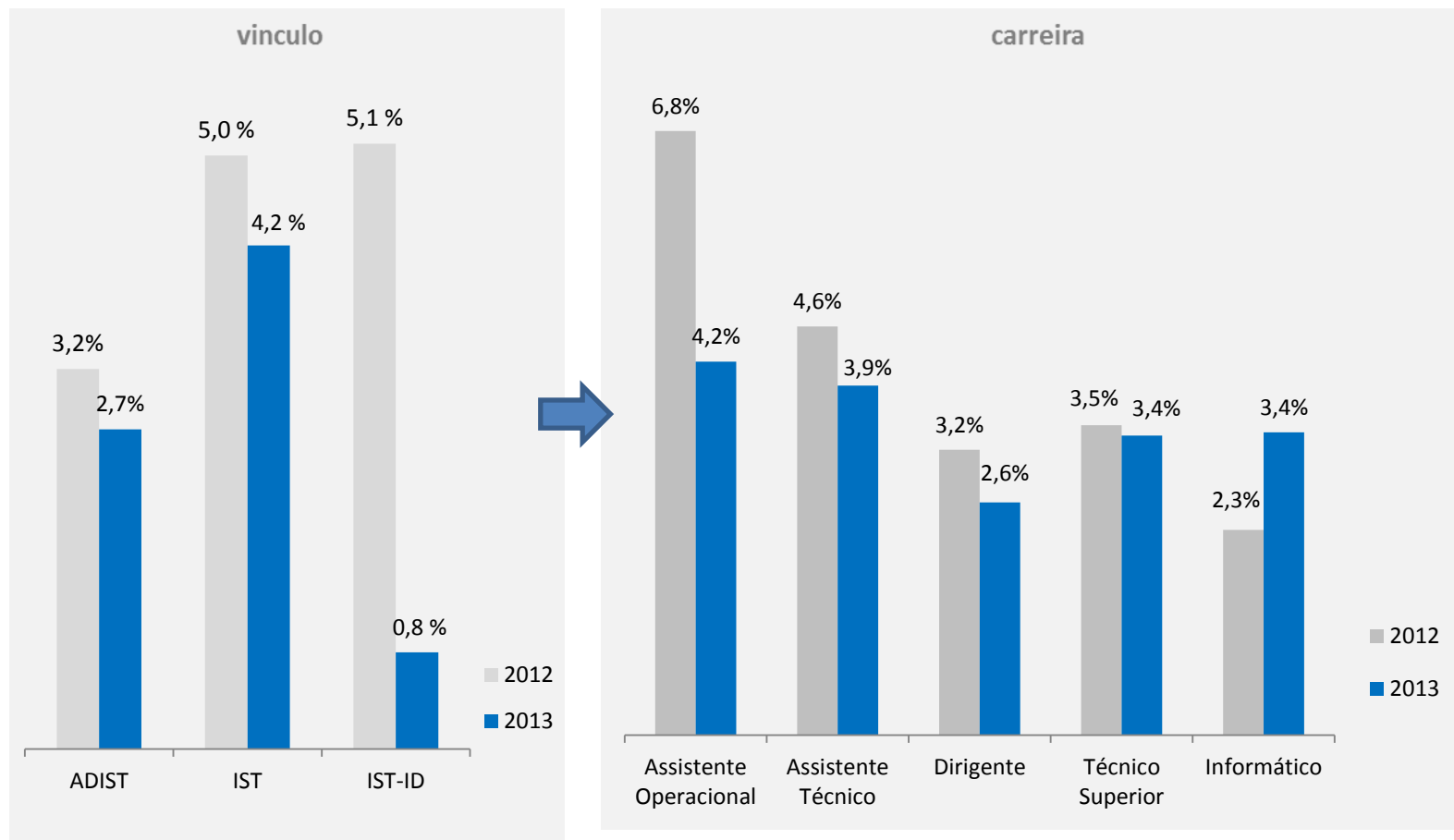


Durante o ano de **2013**, em média, cada trabalhador, faltou 9 dias, **menos 2 dias por trabalhador** em relação ao ano de **2012**.

A taxa de absentismo refere-se ao total dos colaboradores no IST (inclui ADIST e IST-ID).

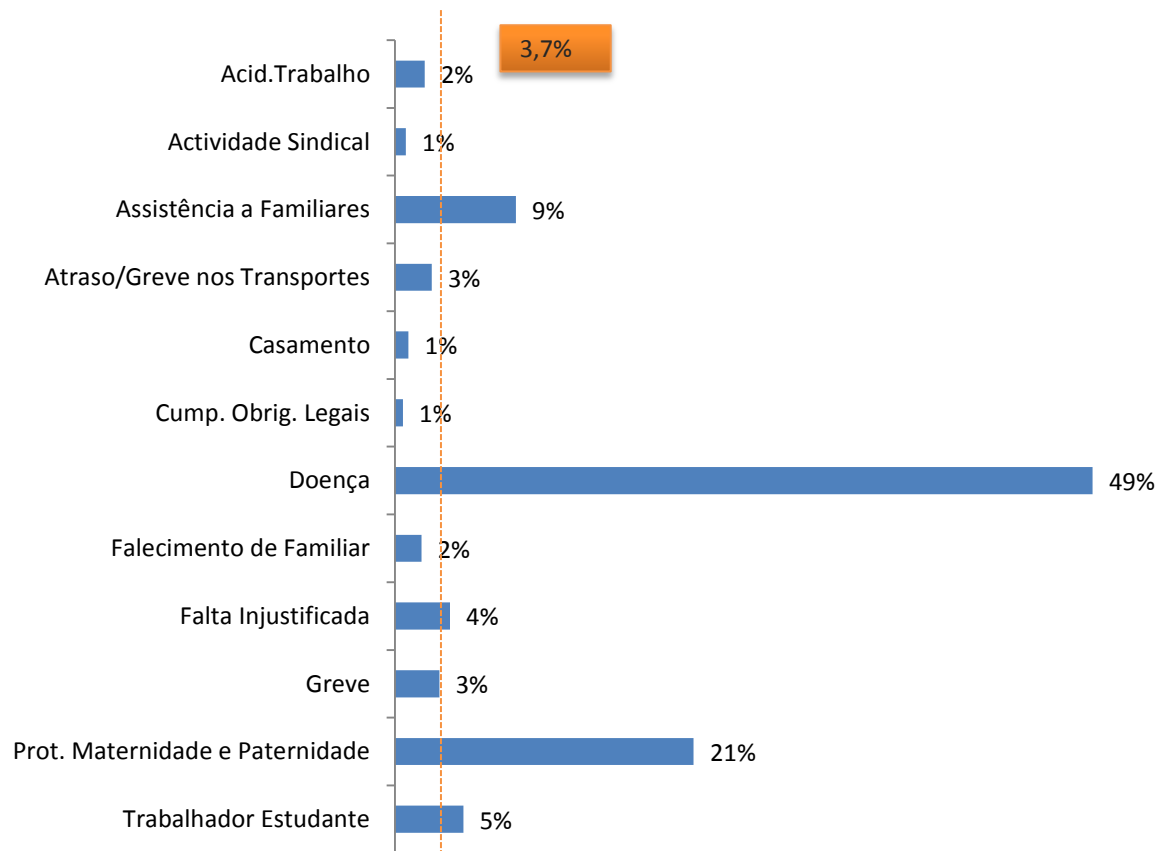
II. RESULTADOS: Evolução da Taxa de Absentismo

Ilustração 6 – Evolução da taxa de absentismo por vínculo e carreira



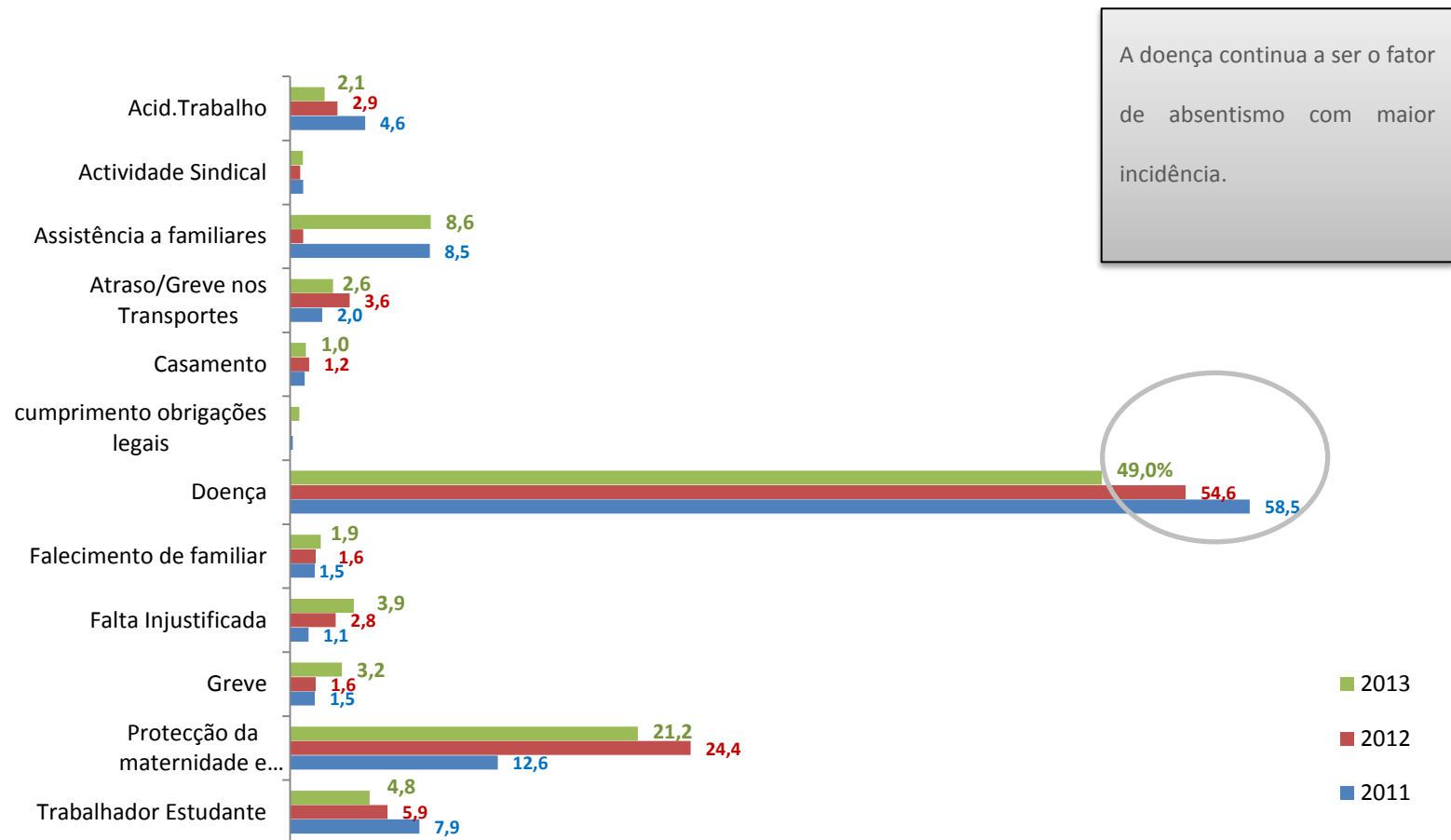
II. RESULTADOS: Fatores de Absentismo

Ilustração 7– Distribuição dos fatores de absentismo (%)



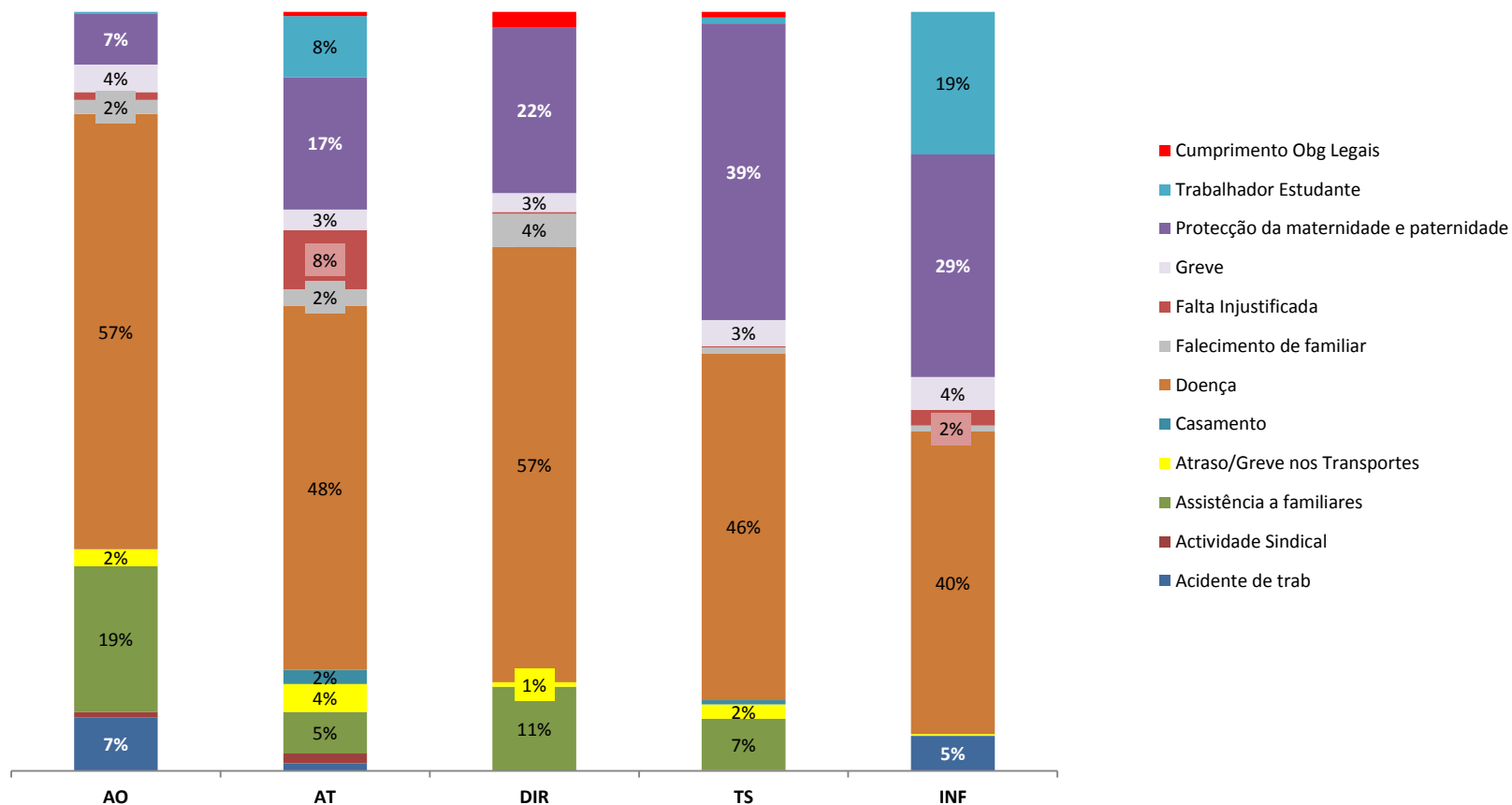
II. RESULTADOS: Fatores de Absentismo

Ilustração 8– Evolução da distribuição dos fatores de absentismo (%)



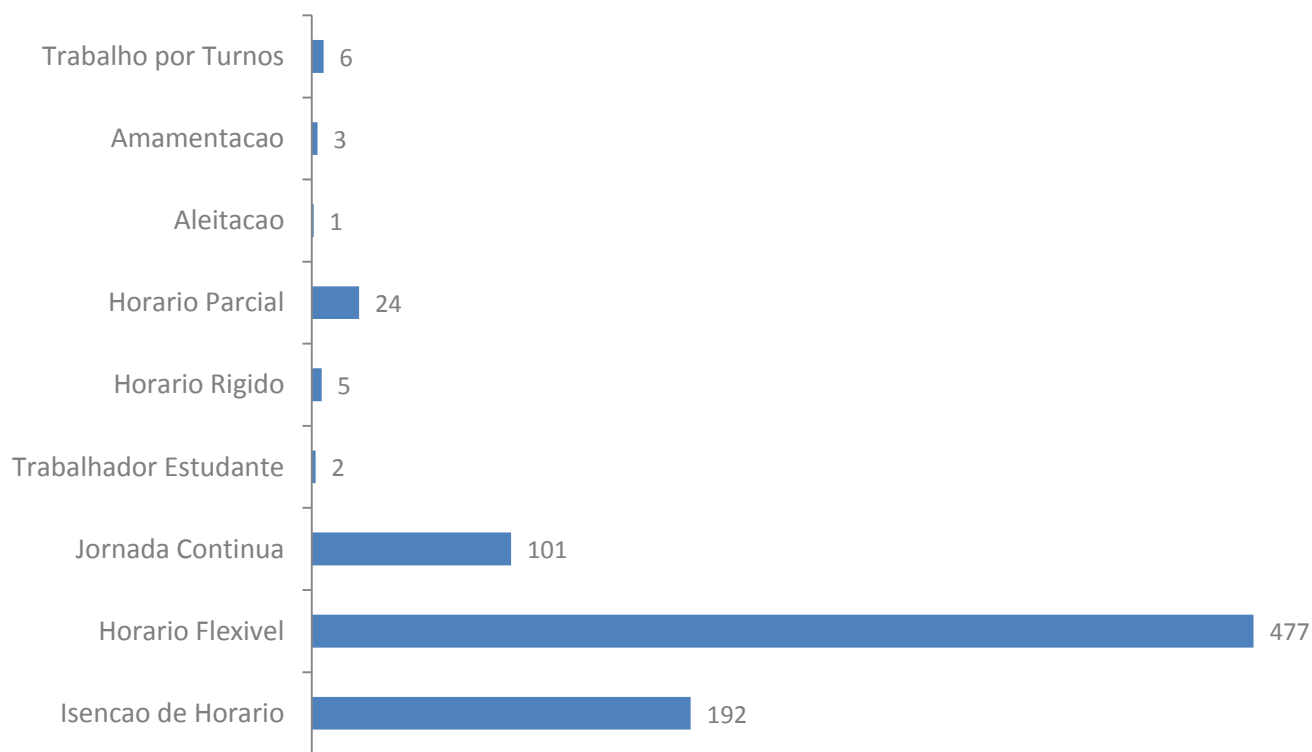
II. RESULTADOS: Fatores de Absentismo

Ilustração 9– Distribuição dos fatores de absentismo por carreira /cargo (%)



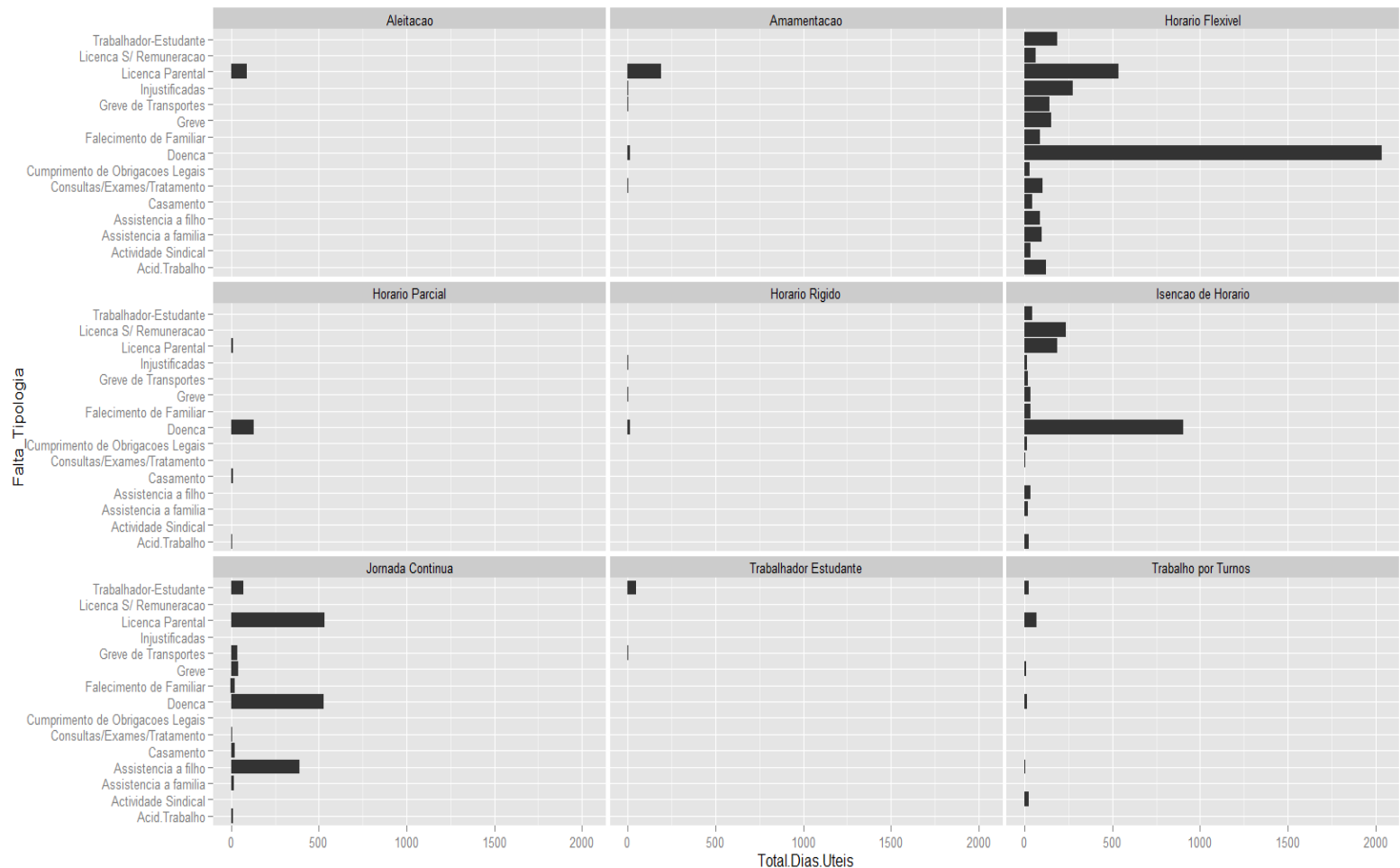
II.RESULTADOS

Ilustração 10–Distribuição dos trabalhadores (N) por tipo de horário



II. RESULTADOS: Fatores de Absentismo

Ilustração 11–Distribuição dos fatores de absentismo (N) por tipo de horário





III. CONCLUSÕES

Carreira	Trabalhadores (N)	Média idade	Taxa Absentismo
Assistente Operacional	142	49	4,2%
Assistente Técnico	346	44	3,9%
Dirigente	72	47	2,6%
Técnico Superior	206	41	3,4%
informática	45	44	3,4%



III. CONCLUSÕES

- Observa-se uma **diminuição da taxa de Absentismo** do IST de 4,5% (2012) para **3,7% (2013)**
- Na generalidade verifica-se uma **descida nos fatores de absentismo** em relação a 2012, sendo esta tendência **contrariada por dois fatores** de absentismo, nomeadamente **“falta injustificada”** e **“Greve”** que têm vindo a aumentar desde 2011.
- O fator de absentismo por doença, apesar de ter sofrido uma diminuição em relação ao ano de 2012, apresenta 49% do total das faltas dadas pelos trabalhadores
- A carreira Assistente Operacional baixou a taxa de absentismo em relação em relação ao ano de 2012, de 6,8% para 4,2%, sendo esta carreira a que apresenta a média de idades mais elevada no IST (49 anos).



III. CONCLUSÕES

- As modalidades de horário com maior representatividade no IST são o Horário Flexível (n= 477), Isenção de Horário (N=192) e Jornada Contínua (N=101), sendo o fator por doença presente nas 3 modalidades, sugerindo desta forma que não existe relação entre o absentismo e as modalidades de horário apresentadas.



IV. SUGESTÕES

- Analisar o fator de absentismo motivado por faltas injustificadas de forma a encontrar procedimentos que contribuam para a diminuição deste fator de absentismo.
- Analisar as atividades/tarefas dos 142 trabalhadores integrados na carreira Assistente Operacional, que apresenta a média de idade mais alta do IST, de forma a adequar as mesmas em virtude da idade dos trabalhadores.

Análise do Absentismo nos Serviços de Natureza
Administrativa e de Apoio IST
2013

O mundo só será feliz quando todos os homens tirarem prazer do seu trabalho
Augusto Rodin



TÉCNICO LISBOA