

# Gender Balance @Técnico

Marta Pile  
Beatriz Silva



Vídeo introdutório, feito pela RTP, com base num estudo de 2018 da Fundação Francisco Manuel dos Santos sobre a igualdade de género ao longo da vida:  
<https://www.ffms.pt/FileDownload/68806bbe-ea31-4737-86f3-22c507c82f6e/igualdade-de-genero-ao-longo-da-vida-resumo-do-estudo>

# Porquê?

- Aumento do emprego em CTEM
- Impulso na economia global
- Inovação





**28%**

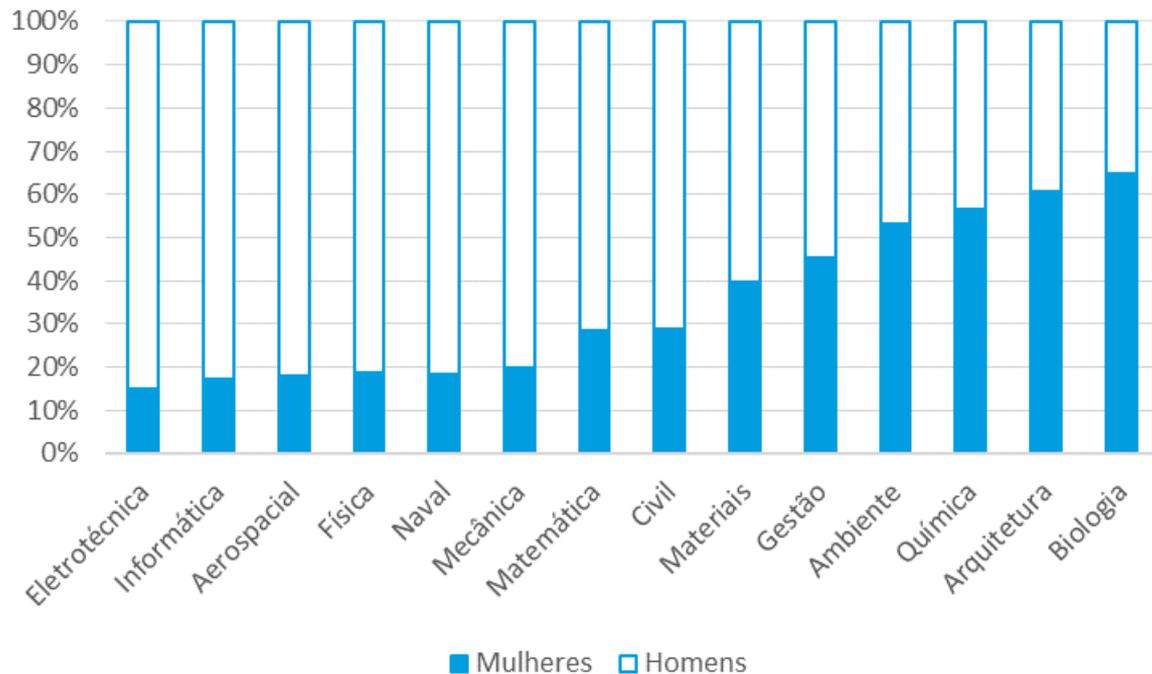
Percentagem de estudantes do sexo feminino



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Estudantes por área 2019/2020



**“Os estereótipos de género, a falta de modelos visíveis e as políticas e ambientes desmotivantes e, até hostis, podem levá-las (as raparigas) a não optar por cursos nestas áreas (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática).**

**O mundo não pode dar-se ao luxo de desperdiçar o contributo de metade da população.”**

António Guterres, Secretário-Geral da ONU, 11/02/19





**26%**

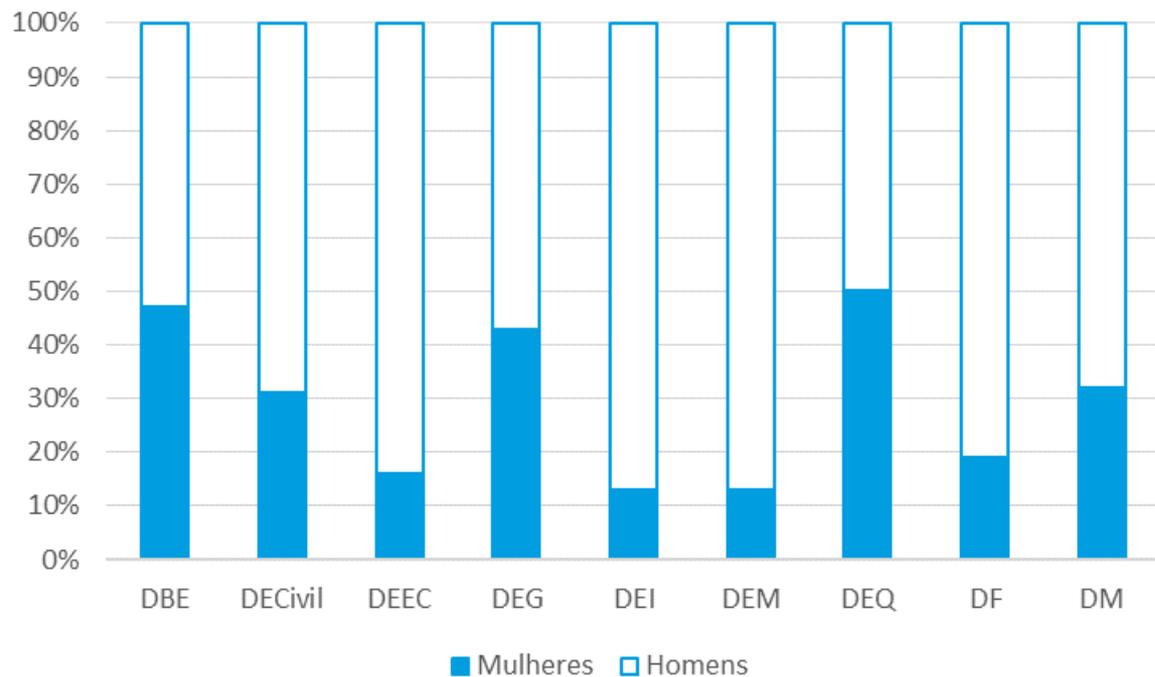
Percentagem de docentes do sexo feminino



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Docentes por área 2019/2020





**66%**

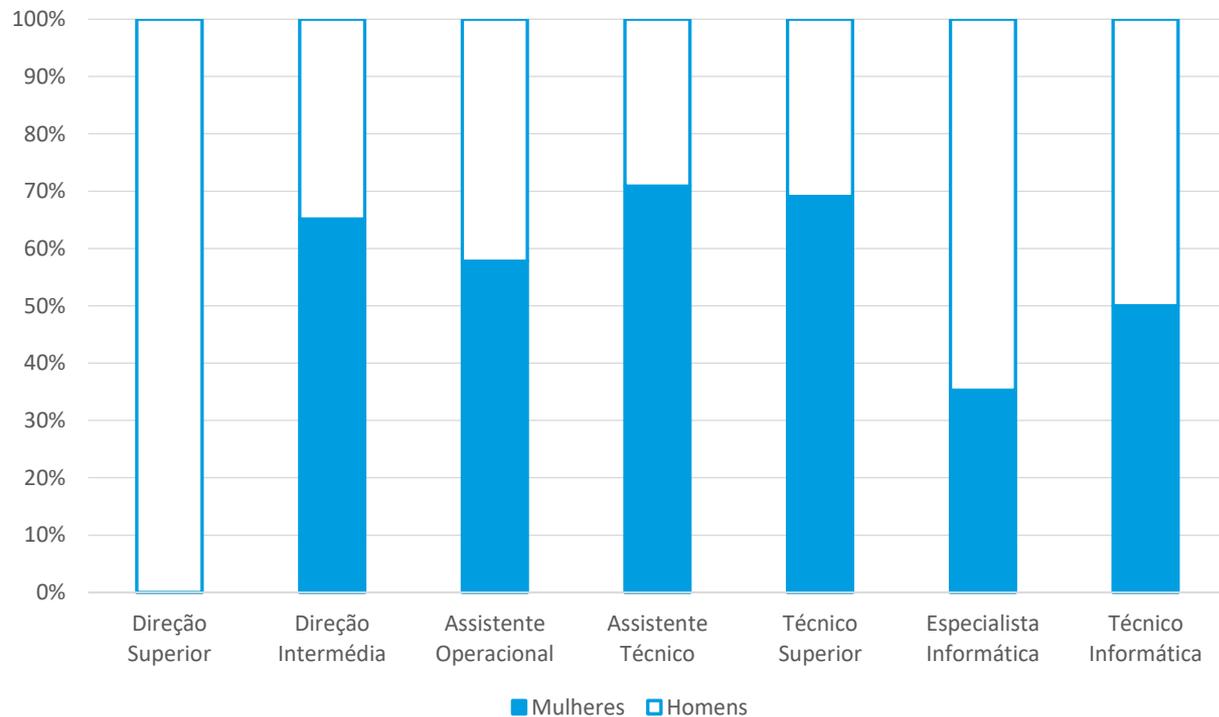
Percentagem de pessoal técnico-administrativo do sexo feminino



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Por categoria 2019/2020



**“Ao ritmo atual, a igualdade de género nas mais altas posições de poder não será alcançada nos próximos 130 anos”**

ONU Mulher, 2021



**GENDER BALANCE**  
DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Missão

Promoção e valorização da diversidade no Técnico, através de um conjunto de atividades de reforço da inclusão em geral e da igualdade de género em particular.



## Visão

- ✓ Contribuir para a diversidade no Técnico
- ✓ Melhoria dos indicadores de inclusão e igualdade de género



## Valores

- ✓ Igualdade de Oportunidades
- ✓ Respeito pela Diferença

## Objetivos Prioritários



### Contexto Externo

Criar as condições que facilitem a atração de mais candidatas ao Técnico: alunas, investigadoras e professoras



### Contexto Interno

Promover a diversidade no Técnico  
Incentivar as mulheres para o topo da organização



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Equipa

Constituição conjunta de pessoal docente e investigador em fases diferentes da carreira, pessoal técnico-administrativo e estudantes

Beatriz Silva

Alexandre Bernardino

Helena Geirinhas Ramos

Marta Pile

Joana Lobo Antunes

Isabel Trancoso

Inês Lynce

Filipa David

Marija Vranic

Fernando Mira da Silva

Carolina Ferreira

Carla Patrocínio

Marta Fajardo

André Pires

Rui Mendes

2 estudantes



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Plano de Ação



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Atividades 2021

Dimensão	Número de Atividades			
	2018	2019	2020	2021
2. Recrutamento e seleção	1	1	1	1
4. Remuneração e gestão da carreira	3	3	3	3
<b>7. Comunicação interna e externa</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
9. Proteção na parentalidade e assistência à família	2	2	2	2
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

# Recrutamento e Seleção

## 1. Recomendações sobre “Gender Balance”

**Objetivos:** Promover a representação equilibrada de mulheres e homens nas equipas de trabalho de docência, de investigação, de suporte técnico-administrativo e de gestão do IST

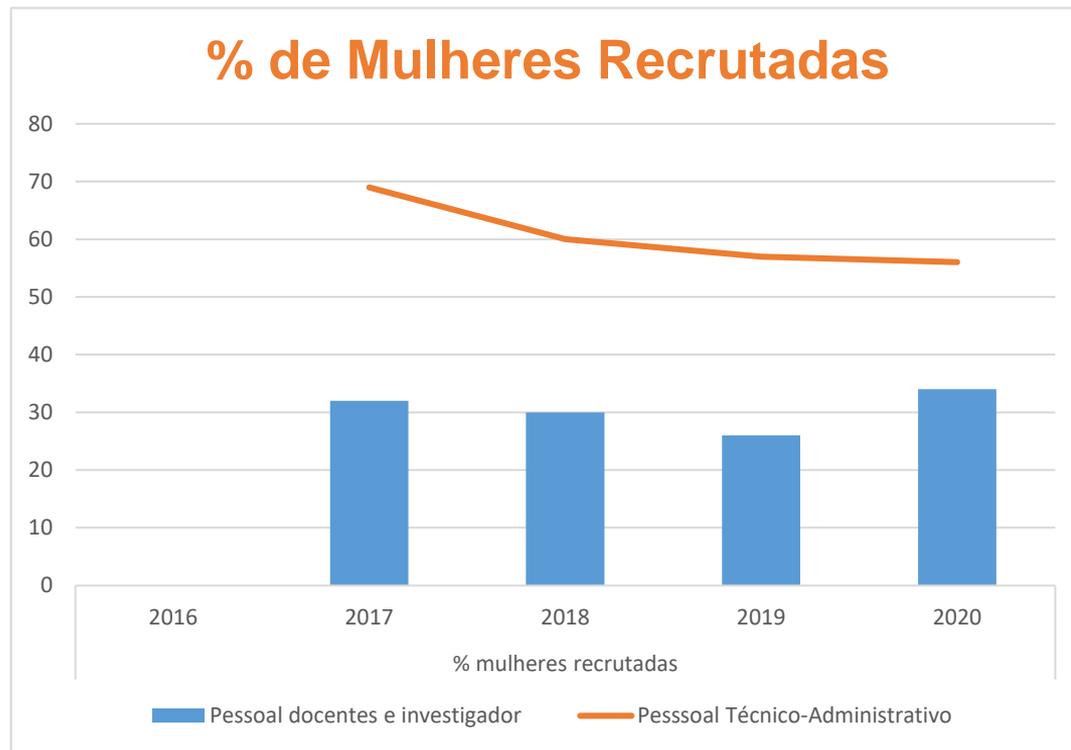
- assegurando que os critérios e procedimentos de recrutamento e seleção de RH tenham em consideração o princípio da igualdade e da não discriminação em razão do sexo
- encorajando a inscrição e seleção de homens ou mulheres em áreas onde estão sub-representados/as
- mantendo informação, desagregada por sexo, sobre os processos de recrutamento e seleção ao longo dos anos



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Recrutamento e Seleção



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Remuneração e Gestão da Carreira

## 2. Shaping the Future

## 3. Formação de mentores

## 4. Estudo Estatístico “Progressão na Carreira”

**Objetivos:** Promover a representação equilibrada de mulheres e homens na esfera da tomada de decisão e na progressão profissional dos colaboradores da carreira docente, de investigação e técnica-administrativa.

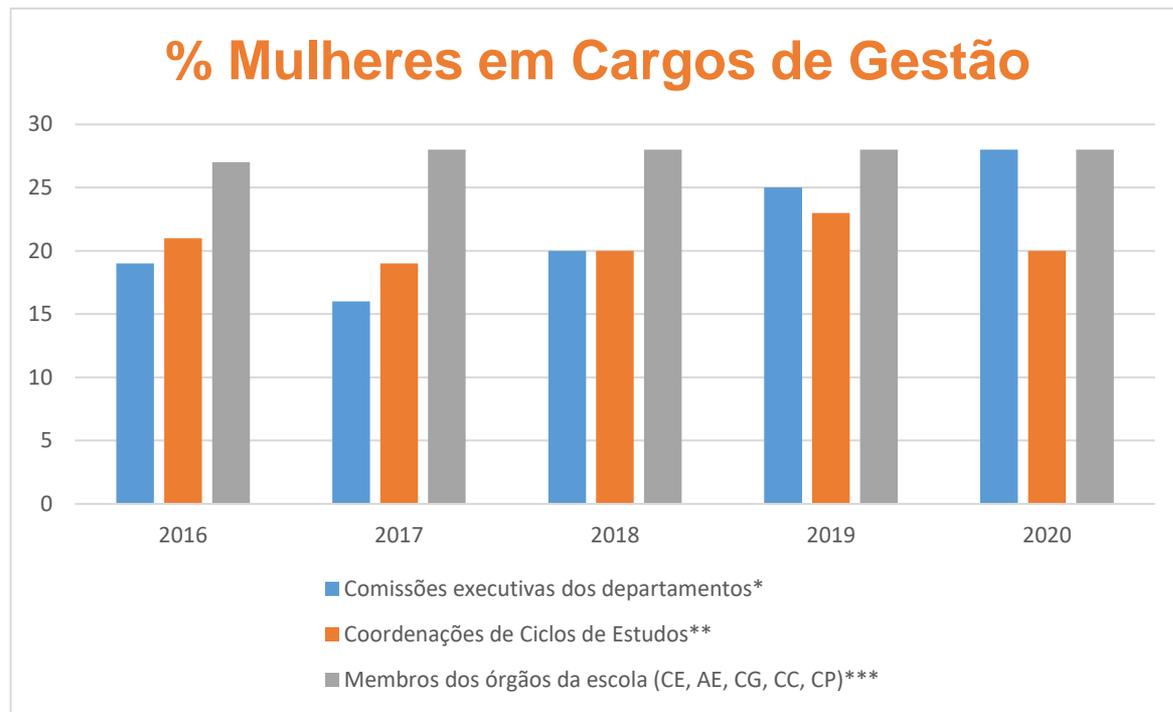
- garantindo que os processos de promoção e desenvolvimento de carreira sejam transparentes e objetivos para homens e mulheres
- implementando procedimentos que garantam oportunidades iguais de promoção e desenvolvimento de carreira para profissões predominantemente femininas ou masculinas
- adotando medidas, práticas de mentoria, aconselhamento e/ou *coaching* para alcançar uma participação equilibrada de mulheres e homens nos principais cargos de tomada de decisão e gestão/liderança



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

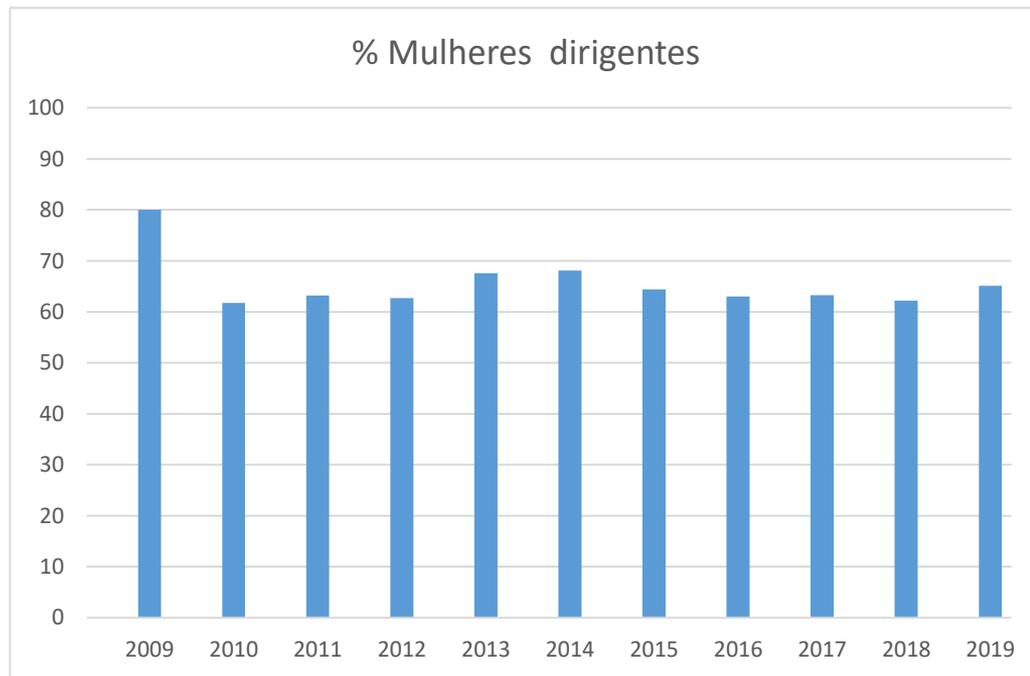
## Recrutamento e Seleção



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Recrutamento e Seleção

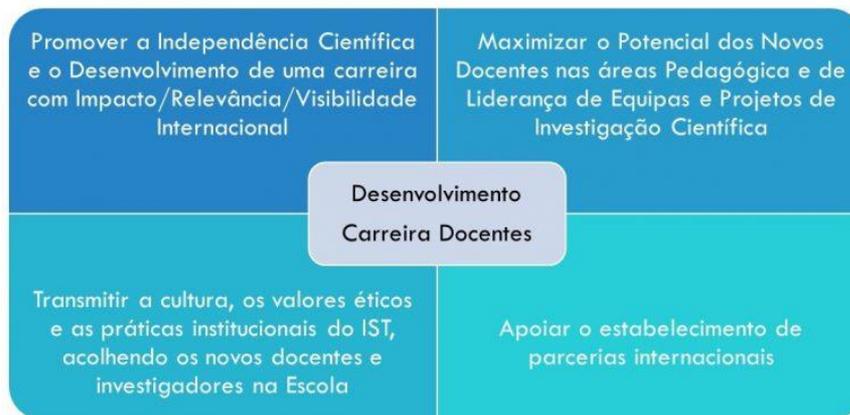


**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Remuneração e Gestão da Carreira

# SHAPING THE FUTURE



<http://shapingthefuture.tecnico.ulisboa.pt/>

# FORMAÇÃO DE MENTORES

2019 - 2 sessões  
2020 – 0 sessões  
2021 - 1 ciclo de formações para alunas

McKinsey  
& Company

**BCG** BOSTON  
CONSULTING  
GROUP

  
Capgemini

**Deloitte.**



**GENDER BALANCE**  
DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

## Comunicação interna e externa

# 12 ATIVIDADES

**Objetivos:** Sensibilizar a comunidade no Técnico (e fora dele) para as questões da igualdade de género na sociedade

- disseminando boas práticas e modelos de conduta com o objetivo de promover o exemplo de pessoal docente, investigador e estudantes com carreiras relevantes nas áreas de ciência e tecnologia e/ou posições de liderança/gestão de topo
- utilizando linguagem inclusiva na comunicação interna e linguagem não discriminatória na publicidade/promoção de suas atividades, produtos e serviços
- adotando uma política de marketing e publicidade responsável, que evite o uso de estereótipos de género e promova a diversidade

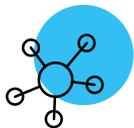


**GENDER BALANCE**

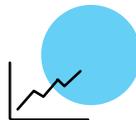
DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA



**Prémio Maria de Lourdes Pintasilgo**



**Projetos (GenderScan, FostWoM, ...)**



**Página web**



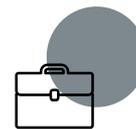
***Folheto comunicação Inclusiva***



**WISE – Women in Science and Engineering**



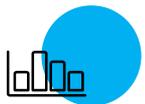
***Role Models do Técnico***



**Alumni Talks**



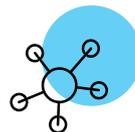
***Plano de Igualdade de Género***



**Forúm iGen**



**Engenheiras por um dia**



***Alice Envisions the Future***



***Artigos e comunicações em Eventos***

# Comunicação interna e externa



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

Visualizar partes da obra no site da INCM:

<https://www.incm.pt/porta/bo/produtos/anexos/10380620210209132215140.pdf>

# Proteção na Parentalidade e Assistência à Família

## 18. Divulgação de medidas de incentivo à conciliação vida pessoal/profissional

## 19. Dispensa de serviço docente pós-licença de parentalidade

**Objetivos:** Perspetivar e divulgar formas de apoio à conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional do pessoal docente, de investigação e técnico-administrativo, que permitam garantir igualdade de oportunidades

- implementando medidas que incentivem a participação equilibrada de homens e mulheres na vida familiar
- oferecendo opções de trabalho flexíveis (horários, locais, etc.) e oportunidades de desenvolvimento profissional levando em consideração responsabilidades específicas, a nível familiar, dos trabalhadores
- divulgando os direitos legais que auxiliam na proteção na paternidade, maternidade e assistência familiar, bem como os recursos existentes que facilitam a articulação da vida profissional, familiar e pessoal, incluindo serviços e protocolos com serviços de apoio a filhos e filhas



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

# Proteção na Parentalidade e Assistência à Família

## Técnico implementa medida inédita de pós-licença de parentalidade

🕒 24 Abril 2017 🔄 atualizado a Abril 26th 2017 at 15:47

*Os docentes poderão ficar dispensados de darem aulas no semestre imediatamente a seguir ao término da licença parental.*



**DIREITOS NA PARENTALIDADE**

**17/05/21 - 14:30h -16h Carla Pereira**

**Webinar IST/DRH**



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO  
TÉCNICO LISBOA

**“A discriminação na base de ascendência ou descendência familiar, género, etnia, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, situação económica, condição social, condição física ou quaisquer outros fatores de natureza discriminatória”**

Exemplo de condutas que violam o Código de Conduta e de Boas Práticas da Ulisboa (Capítulo II, artº 8)



Vídeo “International Women's Day- Can You Solve the Riddle?” (MindSpace):  
<https://www.youtube.com/watch?v=4kFC7669quE&t=39s>

Teste de Associação implícita: <https://implicit.harvard.edu/implicit//portugal/>

# Obrigada!



**GENDER BALANCE**

DIVERSIDADE E  
IGUALDADE DE GÉNERO

TÉCNICO LISBOA