

Departamento de Engenharia e Gestão

Informação a incluir no PA IST:

Identificação de Objetivos Operacionais a atingir no ano 2022 enquadrados nas Prioridades Estratégicas;

Para cada um dos objetivos identificados sugere-se a especificação de 2 a 5 Resultados-chave (abordagem OKR – Objectives & Key Results).

Prioridades Estratégicas	Objetivos Operacionais	Resultados-chave
Prioridade 1: Ensino e Aprendizagem - Proporcionar a melhor vivência e experiência de aprendizagem aos estudantes	Melhorar a acessibilidade dos alunos a diferentes UCs no MEGI e MEGIE	Rever os horários e salas atribuídas para evitar sobreposições de UCs que impossibilitem a escolha das mesmas; reduzir o número de alunos por turno
	Promover uma maior acessibilidade dos alunos do MEGI e MEGIE a programas de mobilidade	Aumentar o número de vagas de programas de mobilidade
	Programa de "Encontros com o Coordenador" (1º e 2º ciclo)	Recolha de informação sobre o funcionamento dos programas de 1º e 2º ciclo e envolvimento em propostas de melhoria
	Melhorar a vivência e a partilha de experiências de aprendizagem dos estudantes do Programa Doutoral em Engenharia e Gestão	Organização de encontros para alunos do programa doutoral exporem a sua investigação, e com a participação de investigadores, alumni e de empresas
Prioridade 2: Investigação, Desenvolvimento & Inovação - Reforçar a investigação nomeadamente para acelerar a solução dos problemas mais prementes da sociedade	Melhorar a colaboração dos docentes do DEG a redes nacionais e internacionais de investigação	Apoiando a realização de seminários em colaboração com o CEG-IST e IN+ (centros de investigação ligados ao DEG) com convidados estrangeiros e de sociedade em geral (nomeadamente empresas)
	Melhorar o envolvimento dos alunos dos programas de doutoramento na resolução de problemas sociais	
Prioridade 3: Social Engagement - Estimular a identidade do Técnico junto da sua comunidade e a marca Técnico nacional e internacionalmente	Melhorar a comunicação do DEG com o os seus stakeholders	Tornar mais dinâmica a página do DEG, nomeadamente com notícias frequentes
		Criar e promover o uso de redes sociais do DEG
		Dia aberto do DEG
	Melhorar a o social engagement entre os RH docentes e não docentes do DEG	Promover os almoços do DEG entre periodos letivos, onde se apresentam novos RHs, novas iniciativas ou outros assuntos a partilhar com todos
Prioridade 4: Recursos - Promover a sustentabilidade dos recursos humanos, financeira e ambiental	Atualizar os regulamentos afetos aos DEG para melhorar a operação da sua atividade	Estabelecimento da Comissão de Vagas formalmente no Regulamento do DEG
		Regulamento de Vigilâncias Atualizado
	Promover a política de acesso a recursos informáticos e bibliográficos aos docentes e apoio administrativo do DEG	Alocar um componente do orçamento departamental à renovação dos recursos informáticos e à aquisição de software e livros para a leccionação e funcionamento administrativo do DEG
	Promover a formação do recursos humanos de apoio administrativo	Facilitar o envolvimento em acções de formação do secretariado do DEG