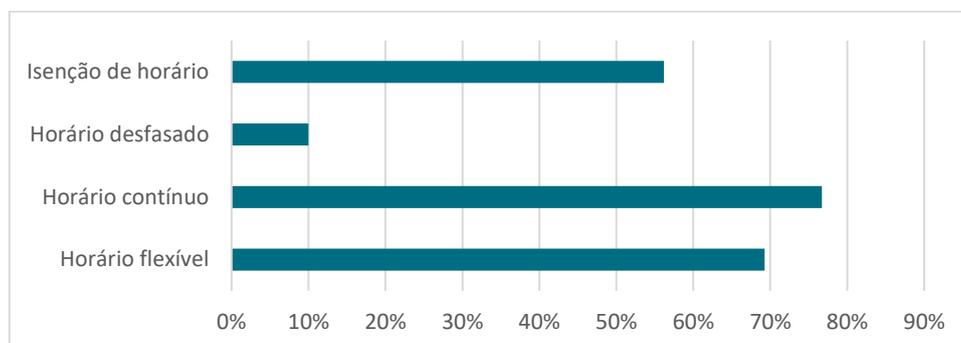


Factsheet #13

Conciliação no IST

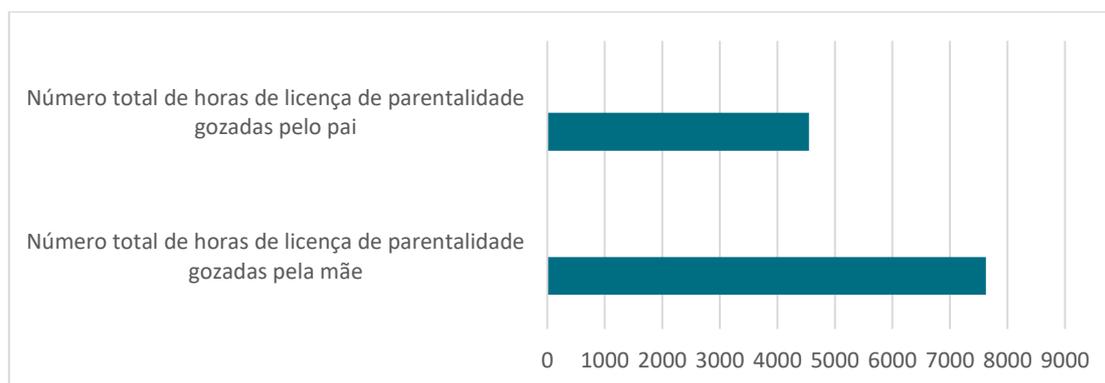
Alguns indicadores poderão ajudar a conhecer a realidade no Técnico em termos de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar.

Num primeiro gráfico verifica-se que, de um total de 110 pessoas (do corpo Técnico e Administrativo) que usufruíram da modalidade de horário contínuo no ano de 2021, habitualmente relacionada com a necessidade de maior disponibilidade de tempo para apoio à família, 77% são mulheres.



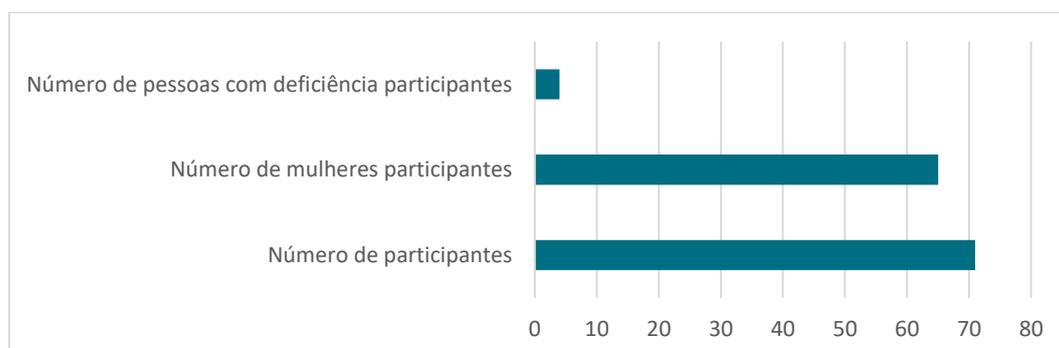
% mulheres do pessoal Técnico e Administrativo por modalidade de horário

No que diz respeito ao número de horas gozadas em licença de parentalidade, nesse mesmo ano, verifica-se que as mulheres gozaram 63% do total de horas (12173) comparativamente aos homens.



Número de horas de licença de parentalidade por género

Quanto à participação em atividades de formação em temas relacionados com a promoção da igualdade de género, não discriminação e inclusão, verificou-se uma esmagadora participação de mulheres trabalhadoras (92%).



Oportunidades de formação proporcionadas nas temáticas da igualdade de género, não discriminação e inclusão em 2021: Ferramentas de Comunicação Inclusiva, Comunicação Inclusiva e Igualdade de Género, Apresentação do grupo de trabalho Gender Balance@Técnico