



iGen-Organizações para a Igualdade
Grupo de Trabalho Publicações | GT4

@18 Novembro 2019

GT4 | QUEM SOMOS?

13 membros

- Ascendi
- Auchan Portugal Hipermercados
- Banco Santander
- Grupo CH
- Grupo PSA - Peugeot Citroën
- Huf Portuguesa
- INCM - Imprensa Nacional Casa da Moeda
- IST - Instituto Superior Técnico
- Like Brands
- L'Oréal - Portugal
- Millenium BCP
- Novo Banco
- PwC - PricewaterhouseCoopers & Associados

COORDENAÇÃO EFETIVA (2018-2019)

Marta Pile | IST | marta.pile@tecnico.ulisboa.pt

COORDENAÇÃO SUPLENTE

Dora Moita | INCM | dora.moita@incm.pt



COMPROMISSO

CONCEBER

e

PRODUZIR PUBLICAÇÕES COM INTERESSE

para o iGen-Fórum Organizações para a Igualdade,

em articulação privilegiada com os grupos

GT1 (Comunicação e Imagem)

e

GT2 (Medidas de Igualdade de Género).



COMPROMISSO

**O QUE FIZÉMOS
durante estes 2 anos?**



O QUÊ?

Publicação de relatório anual de atividades do iGen de 2017.

PORQUÊ?

Para fortalecer e demonstrar, em 2017, os esforços coletivos no que diz respeito à promoção da igualdade de gênero em cada uma das organizações membro.



O QUÊ?

Publicação de relatório anual de atividades do iGen de 2018.

PORQUÊ?

Para fortalecer e demonstrar, em 2018, os esforços coletivos no que diz respeito à promoção da igualdade de gênero em cada uma das organizações membro.

2018	DAS 152 MEDIDAS PROPOSTAS, 77% FORAM IMPLEMENTADAS
2017	das 130 medidas propostas, 86% foram totalmente implementadas.
2016	das 127 medidas propostas, 80% foram totalmente implementadas.
2015	das 66 medidas propostas, 89% foram totalmente implementadas.
2014	das 115 medidas propostas, 83% foram totalmente implementadas.
2013	das 91 medidas inicialmente propostas pelas 21 organizações, 63% foram totalmente implementadas.



O QUÊ?

Elaboração da estratégia de ação/investimento e criar as bases para publicação de um livro infantil, sobre os princípios de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no mundo laboral.

PORQUÊ?

Para ajudar a abrir as mentes e desfazer preconceitos associados a profissões, informando que o acesso das mulheres e dos homens a funções profissionais depende da competência e do mérito.



O EDITOR DA INCM

Duarte Azinheira.



AS AUTORAS

Ana Maria Magalhães e Isabel Alçada.



O QUÊ?

Criação e gestão de 5 newsletters digitais quadrimestrais.

PORQUÊ?

Contribuir para a comunicação interna do iGen-Fórum Organizações para a Igualdade através da redação de conteúdos relevantes para as organizações membro.



NEWSLETTER
NOVEMBRO 2019

FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE

NOTÍCIAS

REPORTAGEM TSP
TEM DE SER REAL EM DURAÇÃO? O QUE FALTA NAS LICENÇAS DE PARENTALIDADE?

A TSP é por ocasião dos 10 anos da CITE Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego, entretanto Maria da Graça da Cunha Rego presidente da CITE entre 1999 e 2001, que definiu que é necessário igualar o tempo de licença para pais e mães.

• [Lê mais e segue a entrevista da TSP](#)

Igualdade de Género
nos setores da Economia do Mar

30ª Reunião Plenária
18/nov/2019
10h00/12h15

30.ª REUNIÃO PLENÁRIA IGEN, A NÃO FALTAR!

Para todos as Organizações Membro do Fórum Gen-...
A 18.ª sessão plenária do Fórum Organizações para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, sob a presidência da CITE, decorrerá em 18 de novembro, no âmbito da sua 30.ª Reunião Plenária, da 10h00 às 12h15, no Hotel Alentejo.

• [Lê mais](#)

O FUTURO COM IGUALDADE

CITE COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO ANUNCIAM QUATRO DECISÕES DE ATUALIZAÇÃO EM SEMINÁRIO "O FUTURO COM IGUALDADE"

As quatro medidas do programa para qualidade entre homens e mulheres no mercado de trabalho foram apresentadas em Seminário comemorativo ao passado de 200 anos que a CITE celebra este ano.

• [Lê mais](#)

NOKIA FECHA GAP SALARIAL

A Nokia anunciou que conseguiu reduzir o salário médio das suas colaboradoras com o objetivo de fechar o gap salarial residual por um período limitado. Nos próximos dois meses, a CITE espera que seja possível atingir o objetivo de igualdade salarial entre homens e mulheres.

• [Lê mais](#)

ALICE CONCORDA TOLERÂNCIA DE PONTO NO INÍCIO DO ANO LETIVO

Alice concordou com a tolerância de ponto no início do ano letivo, desde que não haja a interrupção do seu compromisso com as atividades empresariais e familiares de acordo com o regulamento da empresa.

• [Lê mais](#)

"ENGENHEIRA NO FEMININO" EM EXPOSIÇÃO PELA RIB

A "Exposição no Feminino" foi a tema da exposição que teve lugar na feira anual do setor naval da RIB, na qual se vai apresentar uma série de atividades relacionadas com a igualdade de género e o papel da mulher no setor naval.

• [Lê mais](#)

CONNECT TO SUCCESS

CONNECT TO SUCCESS: CORPORATE MENTORING PROGRAM LISBOA PORTUGAL: LANCING MENTORIA DE UMA MULHER EMPREENDEDORA

A Connect To Success lançou o seu primeiro programa de mentoria corporativa para mulheres empreendedoras em Lisboa, Portugal.

• [Lê mais](#)

APS
Administração dos Portos de Sines e do Alentejo, S.A.

APP-ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS DE SINES E DO ALENTEJO, S.A. ADERE AO PACTO PARA A CONCIÊNCIAÇÃO

A APS Administradora dos Portos de Sines e do Alentejo, S.A. é uma empresa com fortes princípios em matéria de igualdade de género, desde 2015, a APS aderiu ao Pacto para a Conciênciação, assinando o compromisso de implementar o plano de conciliação de horários de trabalho e de conciliação de horários de trabalho em Portugal, através da implementação de medidas de conciliação de horários de trabalho e de conciliação de horários de trabalho.

• [Lê mais](#)

A BEM FAZ DA IGUALDADE DE GÉNERO NA LIDERANÇA UMA PRIORIDADE!

Porque organizações bem-sucedidas são aquelas que valorizam a liderança feminina, a igualdade de género é uma prioridade para a liderança feminina.

• [Lê mais](#)

A IGUALDADE DE GÉNERO É UM PROBLEMA DE TODOS?

A igualdade de género é um problema de todos, não apenas das mulheres. É um problema de todos os setores da sociedade e de todos os países.

• [Lê mais](#)

PROJETO WOMEN ON BOARDS: AN INCLUSIVE APPROACH

O Projeto Women on Boards é um projeto de inclusão para mulheres em cargos de liderança em empresas.

• [Lê mais](#)

O QUÊ?

Dinamização das atividades iGen nas redes sociais: LinkedIn, Twitter e Instagram.

PORQUÊ?

Contribuir para a existência digital do iGen-Organizações para a Igualdade.

Disciplinar os conteúdos digitais e estimular as organizações membro a partilhar.

A screenshot of a LinkedIn profile page. The header includes the LinkedIn logo, a search bar, and navigation icons for Home, My Network, Jobs, Messaging (with a notification badge), Notifications (with a notification badge), Me, and Work. The profile banner is a blue geometric pattern. The profile picture is a grey placeholder. The name is "iGen - Fórum Organizações para a Igualdade" with a "Pending" status. Below the name is the text "iGen - Fórum Organizações para a Igualdade" and "Portugal · 1 connection · Contact info". There are buttons for "Message" and "More...". The "Experience" section shows a job at "iGen - Fórum Organizações para a Igualdade". On the right, there is a job advertisement for LinkedIn with the text "Your dream job is closer than you think" and a "See jobs" button. Below that is a "People Also Viewed" section with two profiles: Ana Luísa Lopes and Marcos Branco.

O QUÊ?

Realização de reuniões mensais entre todos os elementos do GT4 e partilha de informações decorrentes das reuniões de *Task Force* com os membros do GT4.

PORQUÊ?

Dinamizar o desenvolvimento das atividades propostas no plano de trabalhos do GT4, e contribuir para que todos os membros estejam a par do que resultou, mensalmente, de cada uma das reuniões de *Task Force*.





OBRIGAD@

Grupo de Trabalho Publicações | GT4