



2024

Plano de Atividades do IST

Departamento de Bioengenharia (DBE)

Objetivos e resultados-chave

Ensino e Aprendizagem

Experiência de aprendizagem melhorada, para aumentar o sucesso, os resultados académicos e o bem-estar dos estudantes

Objetivos	Resultados-chave
Apoio a iniciativas dos estudantes, nomeadamente dos Núcleos de Estudantes de Engenharia Biológica e de Engenharia Biomédica.	Apoio à Semana de Bioengenharia.
	Apoio ao programa de estágios de verão do NEBM e NEB.
Receção aos novos estudantes de licenciatura, mestrado e internacionais.	Continuação das iniciativas próprias do DBE, e da participação em iniciativas gerais do Técnico.

Investigação e Desenvolvimento

Investigação de ponta, focada em problemas globais com relevância para a sociedade

Objetivos	Resultados-chave
Continuar e desenvolver o programa de Seminários do DBE.	Programa de seminários do DBE da Primavera 2024 e do Outono 2024
	Divulgação generalizada nos vários canais de comunicação disponíveis.
	Almoço volante para inscritos para aumentar a interação.
Implementar um programa de apoio ao início do trabalho de investigação dos novos contratados PAX do DBE.	Programa de start-up funds DBE, complementar ao do Técnico e dos institutos de investigação.

Impacto Societal

Impacto societal abrangente, através de ligações mais estreitas com a comunidade (alumni, indústria, e parceiros de empreendedorismo)

Objetivos	Resultados-chave
Completar e manter nova página do DBE no site do Técnico.	Nova página do DBE no site do Técnico, em atualização permanente.
Publicação do newsletter mensal do DBE.	Newsletter do DBE.
Participação do DBE nas redes sociais.	Novidades do DBE no Twitter, Facebook e Instagram.

Internacionalização

Diversidade académica através de um aumento dos programas de mobilidade e permuta para estudantes e docentes

Objetivos	Resultados-chave
Participação em programas Erasmus e outros de permuta de estudantes e docentes.	Continuação da participação.

Governo

Autonomia e capacidade de resposta para competir num ambiente justo e equitativo, elevando a transparência e responsabilidade ao nível das funções de Gestão e Administração

Objetivos	Resultados-chave
Implementação do novo programa de valorização dos docentes do Técnico.	Processo de promoção de professores auxiliares e associados.
Renovação do corpo docente através de contratação de novos professores auxiliares.	Concursos anuais de recrutamento de novos docentes.