



2024

Plano de Atividades do IST

Departamento de Engenharia Informática (DEI)

Objetivos e resultados-chave

Ensino e Aprendizagem

Experiência de aprendizagem melhorada, para aumentar o sucesso, os resultados académicos e o bem-estar dos estudantes

Objetivos	Resultados-chave
Aumentar a taxa de alunos dos 1ºs ciclos do departamento que transitam para os seus 2ºs ciclos	Sistematizar processo de monitorização de admissões/transições entre LEIC e MEIC
	Continuar a realização do "PhD DEI" e a sua disseminação junto de alunos de 1º e 2º ciclo
	Divulgar internamente os trabalhos de investigação dos alunos do DEI
Criar nos alunos do 1º ciclo interesse pela investigação	Criar "Undergraduate Research Program" tendo em vista o aumento de taxas de transição do 1º para o 2º ciclo
Continuar a atrair alunos excelentes para o 1º ciclo	Promover a realização de workshops para alunos do Ensino Secundário
	Melhorar o processo de recepção de escolas no DEI/IST
	Promover a ideia de que a Engenharia Informática também é para raparigas/mulheres

Investigação e Desenvolvimento

Investigação de ponta, focada em problemas globais com relevância para a sociedade

Objetivos	Resultados-chave
Identificar os pontos fortes e fracos da investigação realizada pelos docentes do DEI	Automatizar a monitorização da investigação realizada pelos docentes afetos ao DEI
	Identificar as áreas cobertas e a descoberto pela investigação realizada
Divulgar e promover a investigação dos docentes e alunos do DEI	Realizar um ciclo de palestras sobre projectos de investigação em curso
	Divulgar entre os alunos do 1º e 2º ciclo a investigação feita pelos alunos mais séniores

Impacto Societal

Impacto societal abrangente, através de ligações mais estreitas com a comunidade (alumni, indústria, e parceiros de empreendedorismo)

Objetivos	Resultados-chave
Melhorar a imagem do DEI na sociedade (nacional e internacional)	Divulgação das atividades de membros do DEI na página do Departamento
	Melhorar a coerência e actualização da página de DEI
Relações com Alumni	Promover encontros com alumni do DEI e da LEIC

Internacionalização

Diversidade académica através de um aumento dos programas de mobilidade e permuta para estudantes e docentes

Objetivos	Resultados-chave
Promover a internacionalização do DEI	Promover a criação de graus conjuntos com universidades estrangeiras
	Promover a mobilidade internacional de professores e alunos

Infraestruturas

Campi multipolar com infraestrutura modernizada, onde a comunidade pode prosperar

Objetivos	Resultados-chave
Aumento da quantidade e qualidade dos espaços geridos pelo DEI	Solicitar a implementação do processo de revisão de espaços do IST para melhorar as condições de trabalho e ensino.
	Definir um plano de investimentos para melhoria das condições de trabalho e de ensino.

Governo

Autonomia e capacidade de resposta para competir num ambiente justo e equitativo, elevando a transparência e responsabilidade ao nível das funções de Gestão e Administração

Objetivos	Resultados-chave
Melhorar as condições de trabalho e a eficácia dos serviços administrativos do DEI	Assegurar o aumento do número de funcionários não-docentes de modo a reduzir o défice de que os serviços do DEI sofrem
	Criar e atribuir as coordenações necessárias aos serviços do DEI
	Incrementar oportunidades de formação dos funcionários não-docentes
Melhorar integração dos novos docentes	Promover sessões de onboarding dos novos docentes do DEI

Financiamento

Sustentabilidade financeira através da diversificação de fontes de receita por forma a suportar a missão da escola

Objetivos	Resultados-chave
Aumentar as relações com a sociedade e obter patrocínios	Promover sessões de brainstorming com empresas, administração pública e outras organizações externas ao Técnico
	Promover a ligação a empresas que ainda não façam parte da Rede de Parceiros do Técnico
	Procurar patrocínios por parte dessas empresas