



2024

**Plano de Atividades do IST**

**Departamento de Engenharia em Recursos Minerais e Energéticos (DER)**

## Objetivos e resultados-chave

### Ensino e Aprendizagem

*Experiência de aprendizagem melhorada, para aumentar o sucesso, os resultados acadêmicos e o bem-estar dos estudantes*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Aumentar o envolvimento dos alunos nas atividades do DER</b>	Aumento em 10% do número de candidatas ao 2ª ciclo
	Participação de 10 alunos em atividades extra-curriculares promovidas pelo DER com impacto na sociedade
<b>Melhorar a qualidade de ensino</b>	Participação de 4 docentes em ações de formação pedagógica
	Aumento de 5% UCs com aplicação de métodos de aprendizagem ativa
	Submissão de uma candidatura a projeto de inovação pedagógica
<b>Aumentar a ligação entre as matérias curriculares e a atividade profissional</b>	Realização de 6 visitas de estudo
	Realização de 8 seminários/workshops por convidados da indústria
	Uma empresa a propor temas de PIC

### Investigação e Desenvolvimento

*Investigação de ponta, focada em problemas globais com relevância para a sociedade*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Aumentar a investigação em matérias primas minerais</b>	Uma tese de MSc nesta área
	Um aluno a iniciar PhD nesta área
	Seis docentes do DER a participar em projetos de investigação na área
<b>Aumentar a investigação em digitalização da indústria</b>	Uma tese de MSc nesta área
	Um aluno a iniciar PhD nesta área
	Quatro docentes do DER a participar em projetos de investigação na área
<b>Aumentar a investigação em recursos energéticos</b>	Uma tese de MSc nesta área
	Um aluno a iniciar PhD nesta área
	Seis docentes do DER a participar em projetos de investigação na área

### Impacto Societal

*Impacto societal abrangente, através de ligações mais estreitas com a comunidade (alumni, indústria, e parceiros de empreendedorismo)*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Aumentar a visibilidade do DER junto da sociedade</b>	Aumento de 5% da rede de alumni
	Aumento de 10% de seguidores nas redes sociais LinkedIn, Facebook, Instagram e Twitter
	Aumento de 5% número de participações nos media: jornais, radio e TV
	Aumento de 5% do valor de financiamento de projetos com a indústria

<b>Aumentar o envolvimento dos docentes do DER em projetos com a Indústria</b>	Aumento do número de 10% de candidaturas competitivas para projetos de investigação ou redes em consórcios com a indústria
	Três novos protocolos de cooperação com indústria que envolvam docentes do DER
<b>Consolidar a relação com os alumni</b>	Realizar 4 seminários/workshops em colaboração com os alumni
	Reativar o programa de “mentor profissional”, pelo menos 25% dos alunos de licenciatura/mestrado deverão ter mentor
	Realizar um evento anual dedicado aos alumni e que promova a sua reunião e o regresso à Escola
<b>Promover o empreendedorismo entre os alunos</b>	Desenvolver 1 projeto de inovação em unidades curriculares/PIC
	Apoiar 4 alunos a competir com os seus projetos a prémios dentro e fora da escola

## Internacionalização

*Diversidade académica através de um aumento dos programas de mobilidade e permuta para estudantes e docentes*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Aumentar as alianças/parcerias com escolas de engenharia de topo</b>	Criar um duplo grau novo para o MSc. de Engenharia Geológica e de Minas
	Criar um duplo grau novo para o MSc. de Engenharia de Recursos Energéticos
	Propor uma rede doutoral Marie Curie para o PhD. de Georrecursos
<b>Promover a mobilidade de estudantes</b>	Realizar uma sessão para apresentação de programas e experiências de mobilidade para os alunos
	Realizar 1 protocolo com universidade de topo
<b>Atrair professores internacionais para professores convidados</b>	Recrutar um professor de uma universidade de topo na área dos recursos minerais
	Recrutar um professor de uma universidade de topo na área dos recursos energéticos
<b>Promover a mobilidade de professores</b>	Dois docentes realizam qualquer tipo de mobilidade
	Quatro parcerias internacionais medidas por protocolos ou propostas competitivas

## Infraestruturas

*Campi multipolar com infraestrutura modernizada, onde a comunidade pode prosperar*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Melhorar a qualidade dos espaços dos docentes</b>	Realização do projeto de beneficiação dos gabinetes dos docentes e funcionários não docentes
	Instalação de sistema de videoconferência e projeção na sala 3.23 para transformação numa sala multiusos.
	Transformação da sala 2.34 numa sala de reuniões com pequenas intervenções de beneficiação (pintura e instalação de novos estores).
<b>Melhorar a qualidade dos espaços dos alunos</b>	Realizar obras de reestruturação/beneficiação no laboratório do piso 3
	Realizar obras no piso 2 para criar sala de projeto para os alunos 2.15
	Realizar obras no piso 3 para criar um espaço de qualidade para o LTI na sala 3.21
	Transformar o I5 numa sala de aula modular

## Governo

*Autonomia e capacidade de resposta para competir num ambiente justo e equitativo, elevando a transparência e responsabilidade ao nível das funções de Gestão e Administração*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Criação do conselho consultivo do DER</b>	Lista de individualidades chave para as áreas estratégicas do DER
	Efetuar convites
	Realizar a primeira reunião da comissão
<b>Plano estratégico do DER</b>	Nomear uma comissão para a elaboração do plano estratégico
	Definição da metodologia para a elaboração do plano estratégico
	Aprovação do plano estratégico em CD

## Financiamento

*Sustentabilidade financeira através da diversificação de fontes de receita por forma a suportar a missão da escola*

Objetivos	Resultados-chave
<b>Aumentar o financiamento por mecenato</b>	Criação de uma sala de projeto para os alunos
	Melhoria da qualidade do LTI
	Realização de 2 edições de Ciências na Férias para alunos de ensino básico/secundário