

QUAR - Quadro de avaliação e responsabilização | Ano: 2019

Ministério da Educação e Ciência | Universidade de Lisboa

Organismo: INSTITUTO SUPERIOR TÉCNICO

Missão

O Instituto Superior Técnico tem como missão criar e disseminar conhecimento e dotar os seus estudantes de uma sólida formação de base e de competências para melhorarem, mudarem e darem forma à Sociedade através da ciência, da tecnologia e do empreendedorismo, combinando ensino e atividades de investigação, desenvolvimento e inovação (ID&I) de excelência e de acordo com os mais elevados padrões internacionais, envolvendo os estudantes, antigos alunos, docentes, investigadores e não docentes num ambiente estimulante e global, orientado para a resolução dos grandes desafios deste século.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- OE 1 - Aumentar o número de novos alunos, principalmente através da captação de mais alunos internacionais para o 2º e 3º ciclos
- OE 2 - Cumprir a operacionalização das alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório, progressões e mudanças de nível ou escalão.
- OE 3 - Melhorar e modernizar a experiência do estudante, no IST
- OE 4 - Reforçar a ligação à indústria, através do reforço da I&D e da formação avançada

OBJETIVOS OPERACIONAIS

EFICIÊNCIA 60%

OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO (%)	
Obj. 1 - Aumentar o número de novos alunos, principalmente através da captação de mais alunos internacionais para o 2º e 3º ciclos											Ponderação	50%
Ind. 1.1 N.º Inscritos 1ª vez no 2º ciclo	CG/CP	NEP	809	809	40	849	20%		0%			
Ind. 1.2 N.º Inscritos 1ª vez no 3º ciclo	CG/CP	NEP	207	207	10	217	15%		0%			
Ind. 2 N.º de estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto do Estudante Internacional	CG/CP	NEP	96	106	3	108	25%		0%			
Ind. 3 N.º de estudantes internacionais ao abrigo de Programas de Mobilidade	CG	AI	644	708	19	728	40%		0%			
Obj. 2 - Cumprir a operacionalização das alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório, progressões e mudanças de nível ou escalão											Ponderação	50%
Ind. 4 Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação do desempenho	CG	DRH	n.d.	90%	0%	100%	100%		0%			

QUALIDADE 20%

OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO (%)	
Obj. 3 - Melhorar e modernizar a experiência do estudante, no IST											Ponderação	100%
Ind. 5 Estudantes envolvidos em atividades de desenvolvimento de carreira organizadas no âmbito do NPE	CG	ATT	1983	2180	100	2280	35%		0%			
Ind. 6 Redução do número de retenções nos cursos de 1º e 2º ciclo	CG/CP	NEP	3021	2870	91	2779	40%		892%			
Ind. 7 Aumentar o Grau de satisfação dos estudantes	CG	E&P	85,7%	88,2%	1,0%	90%	25%		0%			

EFICÁCIA 20%

OBJETIVOS / INDICADORES	Coordenação	Execução	2018	META 2019	Tolerância	Valor crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO (%)	CLASSIFICAÇÃO	DESVIO (%)	
Obj. 4 - Reforçar a ligação à indústria, através do reforço da I&D e da formação avançada											Ponderação	100%
Ind. 8 N.º Inscritos cursos de formação avançada do Técnico+	CG/CP	Técnico+	5040	5200	100	5300	25%		0%			
Ind. 9 N.º artigos com coautores afiliados a empresas	CC/CG	E&P	157	165	5	170	35%		0%			
Ind. 10 N.º de Membros da Rede de Parceiros	CC/CG	ATT	9	13	2	15	40%		0%			

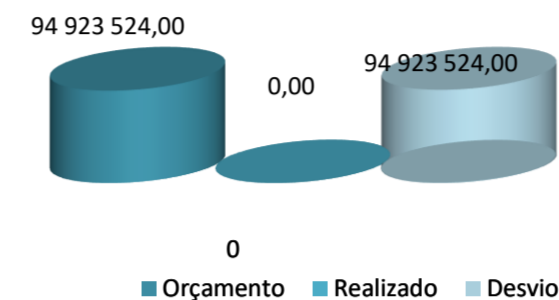
Recursos Humanos

	Pontuação	Quantidade	Planeados	Executados	DESVIO
				Nº RH Pontuação	
Dirigentes - Direção Superior	20	1	20		20
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	94	1504		1504
Técnico Superior	12	248	2976		2976
Especialista de Informática	12	19	228		228
Técnico de Informática	9	18	162		162
Assistente Técnico	8	255	2040		2040
Assistente Operacional	5	114	570		570
Total		749	7500	0	7 500

Nº de Trabalhadores a Exercer Funções no Serviço	31/12/2018	31/12/2019
Nº de Trabalhadores a Exercer funções no serviço	562,5	

Recursos Financeiros (Euros)

DESIGNAÇÃO	Orçamento	Realizado	Desvio
Orçamento de funcionamento (Lei 42/2016 de 28/12/2016, LOE)			
Despesas c/Pessoal	72 802 341,00		72 802 341
Aquisições de Bens e Serviços	12 067 210,00		12 067 210
Transferências correntes	6 433 349,00		6 433 349
Outras despesas correntes	2 015 829,00		2 015 829
Equipamento	1 604 795,00		1 604 795
Transferências capital	0,00		0
Reservas (As IES estão excecionadas)			
PIDDAC			
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	94 923 524,00	0,00	94 923 524,00



Nota: valores definitivos

Avaliação Desempenho do Serviço	Ponderação	Avaliação Desempenho	Avaliação Qualitativa
Eficácia	30%		
Eficiência	40%		
Qualidade	30%		
Avaliação Final do Serviço	100%		

Indicador	Fórmulas utilizadas	Coordenação	Execução	Fonte de verificação
Ind. 1	N.º de Alunos Inscritos pela 1ª vez no 2º ciclo ou no 3º ciclo	CG/CP	NEP	
Ind. 2	Nº de estudantes internacionais ao abrigo do Estatuto do Estudante Internacional	CG/CP	NEP	
Ind. 3	Nº de estudantes, incoming, internacionais ao abrigo de Programas de Mobilidade	CG	AI	
Ind. 4	N.º de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação do desempenho / N.º total de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória	CG	DRH	
Ind. 5	Número de participantes nas iniciativas da TT@Técnico	CG	ATT	