

QUAR - Quadro de avaliação e responsabilização Ano: 2022												
Ministério da Educação e Ciência Universidade de Lisboa												
Organismo: INSTITUTO SUPERIOR TÉCNICO												
Missão												
O Instituto Superior Técnico tem como missão criar e disseminar conhecimento e dotar os seus estudantes de uma sólida formação de base e de competências para melhorar, mudarem e darem forma à Sociedade através da ciência, da tecnologia e do empreendedorismo, combinando ensino e atividades de investigação, desenvolvimento e inovação (ID&I) de excelência e de acordo com os mais elevados padrões internacionais, envolvendo os estudantes, antigos alunos, docentes, investigadores e não docentes num ambiente estimulante e global, orientado para a resolução dos grandes desafios deste século.												
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS												
OE 1 - Proporcionar a melhor vivência e experiência de aprendizagem aos estudantes												
OE 2 - Reforçar a investigação nomeadamente para acelerar a solução dos problemas mais prementes da sociedade												
OE 3 - Estimular a identidade do Técnico junto da sua comunidade e a marca Técnico nacional e internacionalmente												
OE 4 - Promover a sustentabilidade dos recursos humanos, financeiros e ambientais												
OBJETIVOS OPERACIONAIS												
EFICÁCIA												
40%												
Objetivos / Indicadores	Coordenação	Execução	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	RESULTADO	Taxa de realização (%)	Classificação	Desvio	Ponderação
Obj. 1 - Aumentar a qualidade, número e diversidade de Estudantes Internacionais (OE1)												40%
Ind. 1.1 - Número de Estudantes com nacionalidade diferente de Portuguesa 3º ciclo	VP Investigação e	AAI	922	968,1	23	991	50%	977	100,0%	Atingiu	0,0%	
Ind. 1.2 - Número de Estudantes ao abrigo do estatuto de estudante internacional / Total de estudantes de Nacionalidade Estrangeira	VP Investigação e	AAI	17,9%	18,9%	0,5%	19,4%	50%	18,3%	99,5%	Não atingiu	0,0%	
Obj. 2 - Incrementar a atratividade de estudantes para iniciativas de apoio à preparação para a vida profissional (OE1)												60%
Ind. 2.1 - Aumento do número de empresas envolvidas no programa Talents@Técnico	VP Ligações Empresariais e	ATT	2260	2599	52	2651	40%	2640	100,0%	Atingiu	0,0%	
Ind. 2.2 - Número de estudantes envolvidos em atividades/iniciativas de preparação para a vida profissional (Atividades de Desenvolvimento de Carreira)	VP Ligações Empresariais e	ATT	1489	1519	15	1534	40%	1344	89,4%	Não atingiu	-10,6%	
Ind. 2.3 - Número de estudantes de 3º ciclo envolvidos em atividades de preparação para a vida profissional (Atividades de Desenvolvimento de Carreira)	VP Ligações Empresariais e	ATT	66	86	9	94	20%	110	170,5%	Superou	70,5%	
QUALIDADE												
30%												
Objetivos / Indicadores	Coordenação	Execução	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	RESULTADO	Taxa de realização (%)	Classificação	Desvio	Ponderação
Obj. 3 - Aumentar a satisfação dos estudantes nacionais e internacionais na sua experiência universitária (OE1)												20%
Ind. 3.1 - % de Estudantes do IST Satisfeitos ou Muito Satisfeitos com o seu Percorso Académico	VP Assuntos Académicos	AE PQ	72,3%	75,0%	5%	80,0%	70%	65,5%	93,6%	Não atingiu	-6,4%	
Ind. 3.2 - % de Estudantes de doutoramento do IST Satisfeitos ou Muito Satisfeitos com o seu Percorso Académico	VP Assuntos Académicos	AE PQ	96,0%	96,0%	2,5%	98,5%	30%	81,6%	87,3%	Não atingiu	-12,7%	
Obj. 4 - Consolidar a capacidade científica a nível internacional e reforçar as parcerias académicas estratégicas (OE2)												20%
Ind. 4.1 - Número de colaborações/protocolos internacionais de Investigação & Desenvolvimento (ativos)	VP Investigação e	AE PQ	232	255	10	265	50%	261	100,0%	Atingiu	0,0%	
Ind. 4.2 - % de publicações científicas com pelo menos um parceiro internacional	VP Investigação e	AE PQ	53,8%	55%	1%	56%	50%	54,4%	100,0%	Atingiu	0,0%	
Obj. 5 - Promover o engagement de alunos e trabalhadores (OE3)												20%
Ind. 5.1 - Lançamento do programa de voluntariado "AG Buddy" para estudantes	VP Assuntos Académicos	DA	n.d.	Dezembro 2022	2 meses	Outubro 2022	40%	Está em elaboração o	0,0%	Não atingiu	-100,0%	
Ind. 5.2 - Lançamento do programa Feel included (recepção aos novos técnicos e administrativos)	VP Gestão Administrativa	DRH	n.d.	Setembro 2022	3 meses	Dezembro	60%	Novembro	100,0%	Atingiu	0,0%	
Obj. 6 - Enriquecer o ambiente de ensino, de aprendizagem e de trabalho, tornando-o mais inclusivo e saudável (OE3)												20%
Ind. 6.1 - Estudantes do sexo feminino matriculadas no IST pela 1ª vez	VP Gestão Administrativa	AE PQ	922	1014	92	1106	100%	1121	129,0%	Superou	29,0%	
Obj. 7 - Promover a qualidade de vida e a qualidade do e no trabalho das pessoas, incluindo a requalificação e reequipamento dos espaços de ensino (OE4)												20%
Ind. 6.1 - Número de ações de formação em matéria de segurança	VP Gestão Administrativa	DRH	1	4	2	6	20%	11	187,5%	Superou	87,5%	
Ind. 6.2 - Número de atividades promotoras do bem-estar dirigidas aos profissionais do IST	VP Gestão Administrativa	DRH	0	2	0	1	80%	1	125,0%	Superou	25,0%	
EFICIÊNCIA												
30%												
Objetivos / Indicadores	Coordenação	Execução	2021	Meta 2022	Tolerância	Valor crítico	Peso	RESULTADO	Taxa de realização (%)	Classificação	Desvio	Ponderação
Obj. 8 - Aumentar a eficiência ensino/aprendizagem com vista a aumentar o sucesso académico, diminuir a taxa de abandono das Licenciaturas e Mestrados e aumentar o impacto dos Doutoramentos do Técnico (OE1)												25%
Ind. 8.1 - Taxa de Abandono/drop-out (alternativa Marta taxa de sucesso)	VP Gestão Administrativa	AE PQ	8,4%	7,4%	1,0%	6%	100%	9,8%	85,7%	Não atingiu	-14,3%	
Obj. 9 - Promover e divulgar as atividades de ID&I (OE2)												35%
Ind. 8.1 - Nº de iniciativas de outreach promovidas pelas Unidades de ID&I	Presidente do IST	ACIm	43	60	5	65	100%	70	150,0%	Superou	50,0%	
Obj. 10 - Promover a marca Técnico através de atividades de branding, marketing, outreach (OE3)												40%
Ind. 10.1 - Número de comunicações nas redes sociais	Presidente do IST	ACIm	1972	1500	150	1650	100%	1690	131,7%	Superou	31,7%	
Recursos Humanos												
				Pontuação		Quantidade		Planeados				DESVIO
Dirigentes - Direção Superior				20		1		20				20
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa				16		103		1048				1048
Técnico Superior				12		260		3120				3120
Técnico de Informática				9		28		252				252
Especialista de Informática				12		222		2664				2664
Assistente Técnico				8		19		152				152
Assistente Operacional				5		88		440				440
Total						721		5226		0	0	5 226
Nº de Efetivos no Serviço				40%				31/12/2021				31/12/2022
Nº de efetivos a exercerem funções no serviço				721								
Recursos Financeiros (Euros)												
DESIGNAÇÃO												
Orçamento de funcionamento (Lei 42/2016 de 28/12/2016, LOE)												
Despesas c/Pessoal									Orçamento	Realizado	Desvio	
Aquisições de Bens e Serviços									76 737 935,00	72 812 119	3 925 816	
Transferências correntes									12 777 125,00	11 761 281	1 015 844	
Outras despesas correntes									3 190 176,00	4 894 494	-1 704 318	
Equipamento									4 220 062,00	969 195	259 867	
Transferências capital									4 888 196,00	3 857 968	1 030 198	
									0,00	1 035 332	-1 035 332	
Reservas (As IES estão excecionadas)												
PIIDDAC												
TOTAL (OF+PIIDDAC+Outros)									98 821 494,00	95 330 417,54	3 491 076,46	
Avaliação Desempenho do Serviço												
Eficácia												
Qualidade												
Eficiência												
Avaliação Final do Serviço												
Indicador	Fórmulas utilizadas	Coordenação	Execução	Fonte de verificação								
Ind. 1.1	Número de estudantes matriculados em cursos de 3º ciclo com nacionalidade diferente de portuguesa	VP. Investigação e Ass.	AAI	FENIX/RAIDES								
Ind. 1.2	Número de estudantes matriculados com estatuto de estudante internacional / Soma de todos os alunos matriculados com nacionalidade diferente de Portuguesa	VP. Investigação e Ass.	AAI	FENIX/RAIDES								
Ind. 2.1	Soma do número de empresas envolvidas no programa Talents@Técnico	VP. Ligações Empresariais	ATT	Registos ATT								
Ind. 2.2	Soma do número de estudantes envolvidos nas atividades enquadradas no programa Career Discovery @ Técnico	VP. Ligações Empresariais	ATT	Registos ATT								
Ind. 2.3	Soma do número de estudantes matriculados em cursos de 3º ciclo envolvidos nas atividades enquadradas no programa Career Discovery @ Técnico	VP. Ligações Empresariais	ATT	Registos ATT								
Ind. 3.1	Número de estudantes inquiridos que avaliaram o seu percurso nos quatro pontos positivos da escala / Total de estudantes inquiridos que responderam à questão	VP. Assuntos Académicos	AE PQ	Inquéritos Anual aos Alunos do IST								
Ind. 3.2	Número de estudantes de 3º ciclo inquiridos que avaliaram o seu percurso nos quatro pontos positivos da escala / Total de estudantes inquiridos que responderam à questão	VP. Assuntos Académicos	AE PQ	Inquéritos Anual aos Alunos do IST								
Ind. 4.1	Número de Projectos classificados como de I&D e ativos no DOT	VP. Investigação e Ass.	AE PQ	DOT								
Ind. 4.2	Número de Publicações afiliadas ao IST, indexadas na SCOPUS, com pelo menos um co-autor afiliado a uma entidade estrangeira	VP. Investigação e Ass.	AE PQ	SCOPUS								
Ind. 5.1	Mês de Lançamento do Programa	VP. Assuntos Académicos	DA	DA								
Ind. 5.2	Mês de Lançamento do Programa	VP. Assuntos Académicos	DRH	DRH								
Ind. 6.1	Número de estudantes do sexo feminino matriculadas no IST pela 1ª vez no ciclo de estudos	VP. Assuntos Académicos	AE PQ	FENIX/RAIDES								
Ind. 7.1	Número de ações de formação em matéria de segurança	VP. Assuntos Administrativos	DRH	Relatório de Ações de Formação + página web NFD/DRH								
Ind. 7.2	Número de atividades realizadas, incluídas no programa de bem-estar da DRH	VP. Assuntos Administrativos	DRH	Registo Interno NFD/DRH + Página Web NFD/DRH + Iniciativa Técnico Sustentável (Seminário)								
Ind. 8.1	Número de estudantes inscritos em n-1 que não se inscreveram em n nem concluíram o curso	VP. Assuntos Académicos	AE PQ	Balanco RAIDES								
Ind. 9.1	Número de artigos e publicações sobre ID&I no website do IST	Presidente IST	ACIm	Website IST								
Ind. 10.1	Número de Publicações nas redes sociais do IST (o valor de referência do ano anterior é impactado com a pandemia e o reforço das redes sociais)	Presidente IST	ACIm	Redes Sociais/Registos ACIm								