

Núcleo de Oficinas

Atividades desenvolvidas em 2022

A tabela é enviada pré-preenchida com os objetivos e resultados-chave relativos ao Plano de Atividades 2022 do IST, devendo ser completada com a % de realização atingida e eventuais notas relevantes. Poderão ser adicionadas colunas a esta tabela por forma a incluir informação relevante para a Unidade, como por exemplo indicadores.

| Prioridade | Objetivos | Resultados-chave | % (*) | Notas |
|---|---|--|-------|--|
| Prioridade 1: Ensino e Aprendizagem - Proporcionar a melhor vivência e experiência de aprendizagem aos estudantes | Desenvolvimento da iniciativa formativa 'Boas Práticas em Laboratório e Oficina de Mecânica' para alunos envolvidos em atividades extracurriculares (p.ex. FormulaStudent) e de investigação laboratorial (p.ex. tese de mestrado). Atenção especial na temática da Higiene e Segurança em Oficina. | Número de formandos internos ao IST | 100% | Alunos do FST |
| | | Número de formandos externos ao IST | 100% | Sr ^a Inês Portugal (ao abrigo do protocolo com CENFIM), Sr ^a Cristina Huertas (ao abrigo do protocolo ERASMUS) |
| | | Formação de bolseiros para apoio às atividades de apoio à investigação | 0% | Eng. João Carvalho, Eng. Santiago Bilbao |
| | | Formação paga | 0% | Curso experimental cancelado devido ao Covid19 |
| Prioridade 2: Investigação, Desenvolvimento & Inovação - Reforçar a investigação nomeadamente para acelerar a solução dos problemas mais prementes da sociedade | Disponibilizar dados relevantes para a elaboração de dissertações de mestrado e doutoramento | Dissertações mestrado apoiadas | 100% | Eng. Diogo Pereira (Assistente Técnico do NOF) |
| | | Dissertações doutoramento apoiadas | 100% | Eng. Afonso Gregório (Técnico Superior do NOF) Eng. Gonçalo Domingos (Bolseiro do NOF) |
| | | Publicações Técnicas | 100% | Manuais de Formação em Oficinas de Metalomecânica |
| Prioridade 3: Social Engagement - Estimular a identidade do Técnico | Divulgar à comunidade do IST e exterior às | Desenvolvimento da iniciativa formativa 'Boas Práticas em | 100% | Workshop em videoconferência |

| | | | | |
|---|--|---|------|--|
| junto da sua comunidade e a marca Técnico nacional e internacionalmente | competências de apoio ao projeto, fabrico, sensorização e controlo de aparatos experimentais para investigação laboratorial | Laboratório e Oficina de Mecânica' | | |
| | | NOF Open Day, Machining Technologies | 100% | Participação de 90 pessoas |
| Prioridade 4: Recursos - Promover a sustentabilidade dos recursos humanos, financeira e ambiental | Formação ao longo da vida: Facilitar a continuidade de estudos numa lógica de reconhecimento de competências e valências adquiridas nos mais diversos tipos de contexto e/ou permitir reconverter a carreira aos colaboradores da unidade. Preenchimento de postos de trabalho em áreas chave. | Evolução da escolaridade média dos funcionários | 100% | Eng. Diogo Pereira (MSc Eng. Mecânica) |
| | | Reconversão de carreira dos funcionários | 100% | Eng. Diogo Pereira (de AT para TS) |
| | | Média etária dos funcionários | 100% | 37 anos |
| | | Faturação interna | 100% | 15 k€ |
| | | Faturação externa | 100% | 40 k€ |

(*) Se não iniciado - indicar 0%; se iniciado, mas não concluído - indicar percentagem de realização; se concluído - indicar 100% ou um valor superior, nas situações em que as expectativas foram superadas.